



FISKERI- OG HAVBRUKSNÆRINGENS
FORSKNINGSFINANSIERING

Årsberetning
og årsregnskap

2025

Årsberetning 2025

Virksomheten

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS (FHF) ble stiftet 12. desember 2018.

FHF ble, etter initiativ fra næringene, etablert som Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond i 2001, et forvaltningsorgan underlagt Fiskeridepartementet. Virksomheten ble omdannet til statlig aksjeselskap fra 1. januar 2019. Selskapet er 100 % eid av staten gjennom Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) og er klassifisert som et kategori 2 selskap med sektorpolitisk formål. FHF har ingen datterselskaper.

Statens mål med eierskapet er å styrke finansieringen av forskning og utvikling i sjømatnæringen for å legge til rette for økt verdiskaping, miljøtilpasning, omstilling og nyskaping i fiskeri- og havbruksnæringen. Selskapet er finansiert av sjømatnæringen gjennom en FoU-avgift på 0,3 % av eksportverdien på fisk og fiskevarer.

FHF har kontorer i **Tromsø, Trondheim, Ålesund** og **Oslo**. Hovedkontoret er i Tromsø.



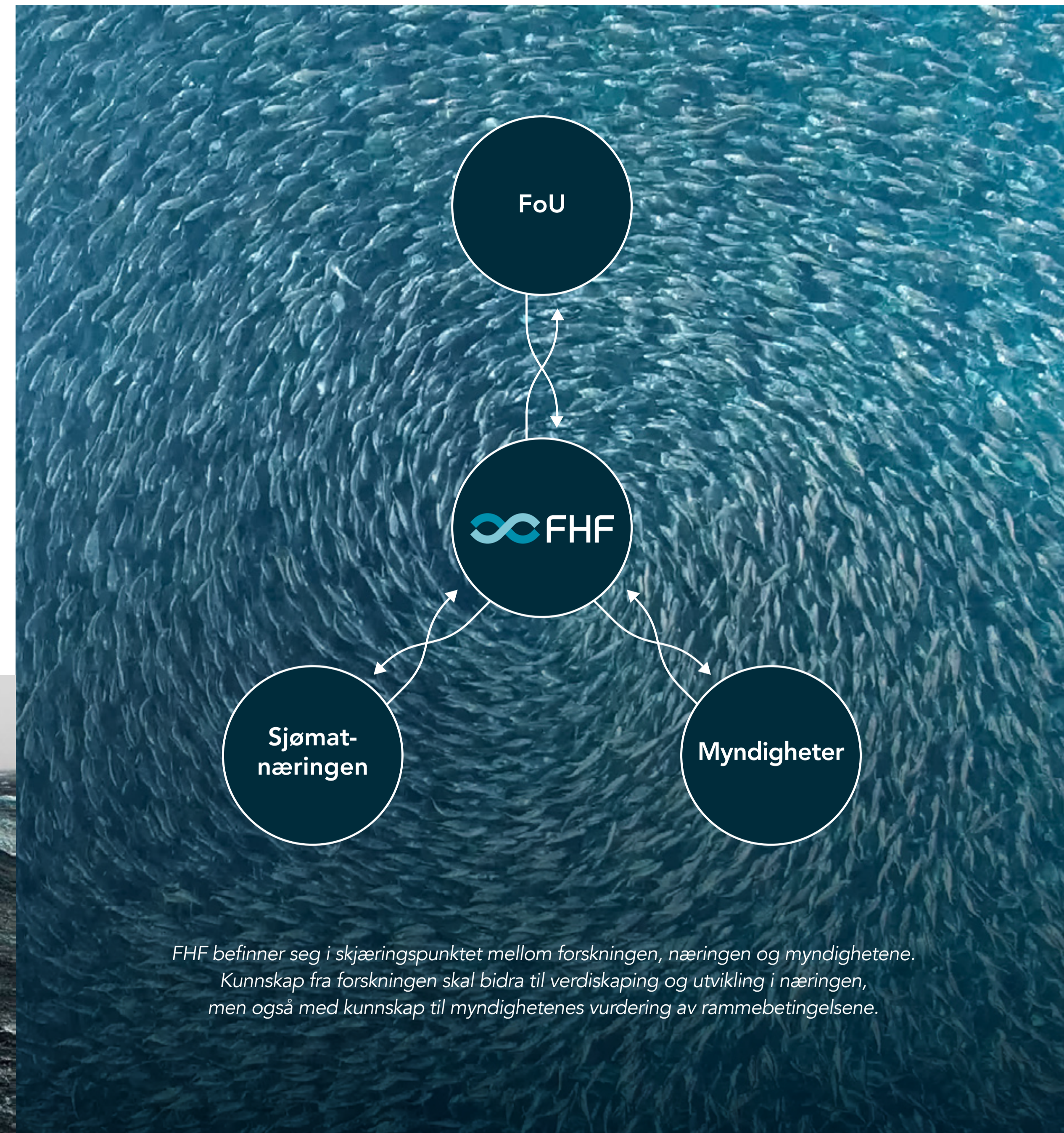
Oppdraget

FHF skal forvalte næringens felles FoU-midler for å utvikle kunnskap som muliggjør verdiskaping, bærekraft og innovasjon i fiskeri- og havbruksnæringen.

Dette oppnås gjennom å identifisere de viktigste kunnskapsbehovene, iverksette forskningsprosjekter innenfor disse områdene, og ta ansvar for tiltak som legger til rette for størst mulig utnyttelse av resultatene i næringen. Resultatene skal tas i bruk i løpende arbeid med utvikling av den enkelte virksomhet og de ulike sektorene i sjømatnæringen. All kunnskap og alle resultat er åpne og allment tilgjengelig.

FHF skal utføre de oppgaver som fremgår av lov av 7. juli 2000 nr. 68 om avgift til forskning og utvikling i fiskeri- og havbruksnæringen og forskrift gitt i henhold til denne loven. FHF samarbeider tett med fiskeflåten, fiskeindustrien og havbruksnæringen.

// All kunnskap og alle resultater er åpne og allment tilgjengelige.



Virksomhetsstrategi

Styret behandler og reviderer virksomhetens overordnede mål og strategier årlig.

FHF's overordnet mål er direkte koblet til eiers formål med virksomheten. Overordnet mål synliggjør også hvordan FHF's arbeid skal bidra til realisering av FNs bærekraftsmål og eiers forventning om styrket fokus på bedret bærekraft og redusert klimaavtrykk i sjømatnæringen. Strategiene tydeliggjør forutsetningene for at FHF skal oppnå målene og er forankret i tre hovedpilarer; næringsinvolvering, næringsnytte og effektivitet. Bedret bærekraft og redusert miljøavtrykk er gjennomgående element for disse strategiene.

Overordnet mål og strategier tydeliggjør også de viktigste forutsetningene for at FHF skal ha legitimitet i næringen og levere på oppdraget gjennom at FoU-investeringene skal innrettes mot næringens viktigste behov, at næringen er involvert i alle delene av virksomheten og at innsatsen skaper resultater.

Visjon

Kunnskap for en ledende norsk sjømatnæring

Overordnet mål

FHF skal utvikle kunnskap som muliggjør verdiskaping, bærekraft og innovasjon i norsk sjømatnæring

Bærekraft og klima

Kunnskapen skal bidra til å sikre bærekraftig utvikling, redusert klimaavtrykk og realisering av FN sine bærekraftsmål

Strategier

Næringsinvolvering

- FHF skal gjennom bred næringsinvolvering prioritere næringens viktigste behov.
- FHF skal sikre relevans av prosjektene gjennom involvering av næringsrepresentanter i gjennomføringen.

Næringsnytte

- FHF skal definere tydelige mål for prosjektene, slik at de leverer på næringens behov.
- FHF skal ta ansvar for tiltak som sikrer størst mulig nytte av forskningsresultatene i næringen og samfunnet.

Effektivitet

- FHF skal organisere driften og prosjektene slik at det sikrer effektiv bruk av næringens felles forskningsmidler.
- FHF skal evaluere og rapportere på måloppnåelse for å sikre effektiv drift.

Foretaksstyring

Selskapet har ikke ervervmessige formål og skal ikke ha inntekter ut over forskningsavgiften. All inntekt skal gå til forsknings- og utviklingsformål og drift av selskapet. Vedtektene er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Siden FHF er heleid er heleid av staten er det ikke egne retningslinjer for likebehandling av eiere og FHF har følgelig ikke omsettelige eierandeler.

NFD utøver, som eneste eier, den øverste myndighet i selskapet gjennom generalforsamlingen og eierstyringsmøter. På generalforsamlingen behandles ordinære generalforsamlings saker som følger av aksjeloven.

Styret påser at selskapet har god selskapsledelse og internkontroll og har vedtatt retningslinjer for styrets arbeid, selskapets ledelse, økonomistyring og etiske retningslinjer for ansatte. Sammen med FHF's øvrige interne styrende dokumenter utgjør dette rammene for styrings-systemet.

FHF har etablert Mål- og resultatstyringssystem (MRS) tilpasset FHF's egenart.

Det er utarbeidet og implementert en virksomhets-overgripende «Policy for likestilling og mangfold» som gjelder for alle virksomhetsområder og er gjeldende for alle medarbeidere, ledere og innleide ressurser i FHF.

FHF's etiske retningslinjer setter krav til ansatte, tillitspersoner og samarbeidspartnere hva gjelder personlig opptreden, habilitet og interessekonflikter, forretningsetikk herunder menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og korrupsjon. Ansatte i virksomheten har

ikke adgang til å eie aksjer i selskaper i fiskeri- og havbruksnæringen. Retningslinjene angir også selskapets varslingsrutiner.

FHF følger retningslinjene som gjelder for lederlønn i statlige virksomheter. I samsvar med vedtektenes § 6 er retningslinjer om fastsettelse av lønn til ledende personer utarbeidet. Styret har utarbeidet erklæring om lederlønninger i samsvar med aksjelovens bestemmelser, regnskapsloven og retningslinjer for statlig eierskap.

FHF er underlagt offentlighetsloven og arkivloven og praktiserer prinsippet om meroffentlighet.

Ekstern revisor velges av generalforsamlingen. Ernst & Young (EY) ble på selskapets ekstraordinære generalforsamling i 2025 valgt som revisor for perioden fra og med 2025 til og med 2027.



All inntekt skal gå til forsknings- og utviklingsformål og drift av selskapet.

Arbeidsform

Sentralt i FHF's arbeid er å sikre at prioriteringene av forskningsprosjekter er forankret i sjømatnæringens behov. Resultatene fra FoU-prosjektene skal gi konkret nytte for aktørene, tas i bruk av bedriftene og derigjennom bidra til utvikling og verdiskaping i næringen.

FoU-midlene forvaltes av FHF's styre innenfor rammene gitt i nevnte lov, forskrift, selskapets vedtekter og interne retningslinjer. Midlene tildeles ved tilskudd til forskningsprosjekter. Prosjektene finansiert av FHF skal anvende anerkjente forskningsmetoder og følge forskningsetiske normer. Kravene fremkommer av FHF's standardvilkår som gjelder for alle prosjektene.

FHF utarbeider årlige handlingsplaner som synliggjør prioriteringer innenfor hver sektor. Prioriteringene besluttes av styret og er forankret i næringen gjennom faggrupper, direkte innspill fra næringen, forskningsmiljøene og løpende dialogmøter. Prioriteringene danner grunnlag for iverksetting av konkrete FoU-prosjekter, initiert og organisert av FHF. Handlingsplaner, samtlige prosjekter og forskningsresultater er åpent tilgjengelige på FHF's hjemmeside (fhf.no).

Avgiftsmidlene kan ikke benyttes som privat egenandel i brukerstyrte prosjekter hvor resultatene forbeholdes de enkelte deltakende foretak.

Prioriteringer og definering av enkeltprosjekter skjer gjennom:

- oppfølging av handlingsplanen
 - innspill fra næringen og forskningsmiljøene
- FHF oppfordrer til innspill fra næringen og sikrer gjennom interne rutiner at alle innspill blir

behandlet på enhetlig vis. Dette bidrar til å sikre næringsforankring og legitimitet. I 2025 mottok FHF 126 innspill (99 i 2024) hvorav 16 ble konkrete prosjekter og 11 innspill ble vurdert i forhold til prioriteringene for 2026.

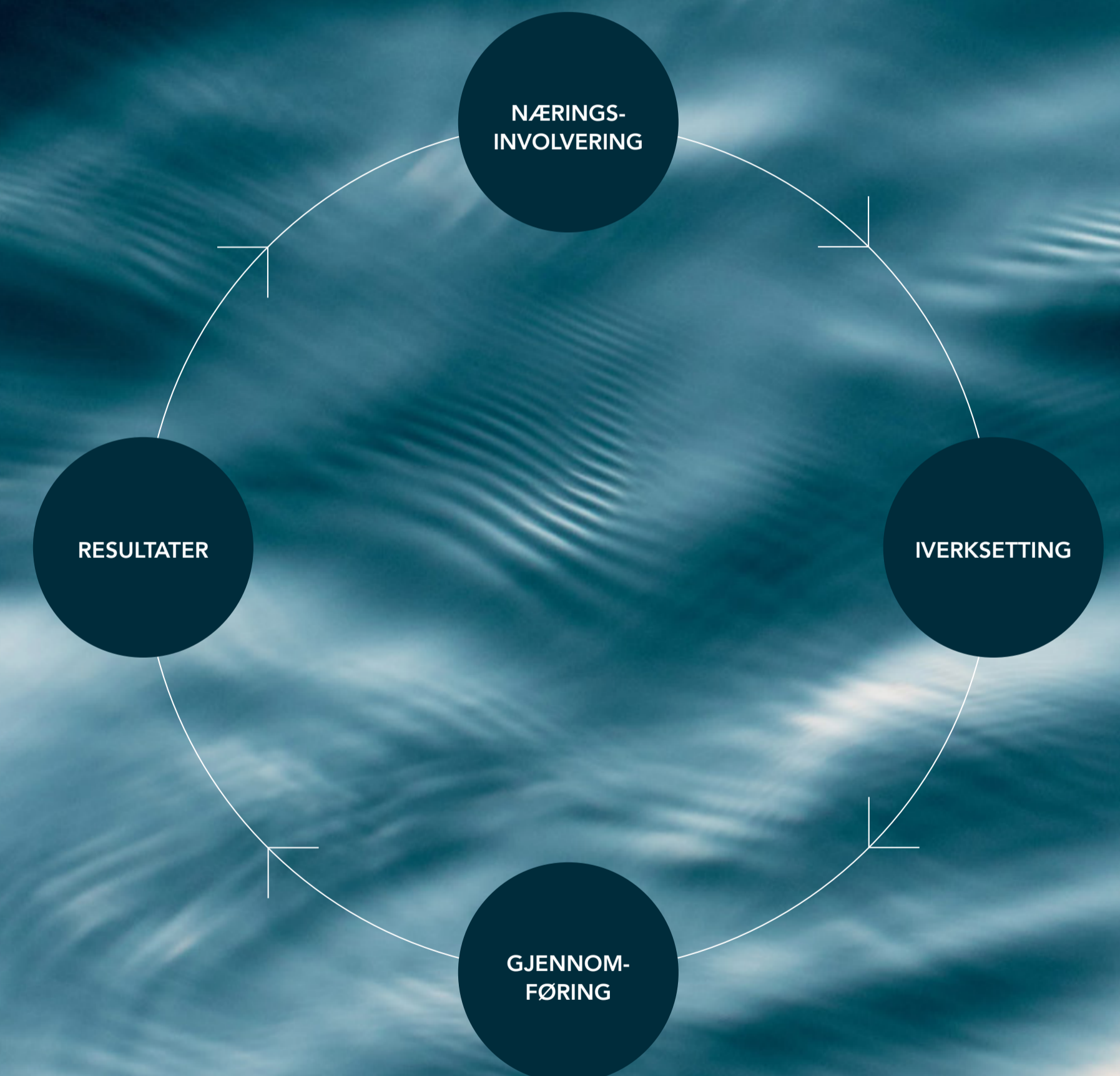
Iverksetting av FoU-prosjekter skjer gjennom:

- direkte utlysning fra FHF
- utlysning med bistand fra Norges forskningsråd
- direkte forespørsel til ett FoU-miljø

Konkurransetsetting gjennom utlysninger er hovedregel. 85 % av tilsagn gitt i 2025 er konkurranseutsatt (94 % i 2024).



Sjømatnæringen, forskningsinstitusjoner, myndigheter og samfunnet skal kjenne til hvordan FHF jobber; hvordan prioriteringer fastsettes, hvordan prosjekter gjennomføres og hvordan resultater kommer næringen til nytte.



Aktivitetsnivå

Det har vært høy aktivitet i 2025. Det ble igangsatt 93 nye FoU-prosjekter (87 i 2024), som alle medfører en faglig prosess fram mot utlysning, evaluering av søknader og prosjektetablering med referansegrupper.

75 prosjekter ble avsluttet og leverte resultater og kunnskap. Alle hadde en rekke forskjellige tiltak for å sikre at kunnskapen kom ut til næringen, for å kunne tas i bruk og skape resultater. Ved utgangen av 2025 var det 244 pågående prosjekter (235 i 2024).

Flere interne utviklingsløp ble gjennomført i 2025 som medførte stor aktivitet, spesielt utvikling av digitalt saksbehandlingssystem og utvikling av system for bærekraftrapportering i enkeltprosjektene.

NÆRINGSFORANKRING OG -INVOLVERING

Næringens involvering er avgjørende for FHF. Den er omfattende og skjer på to nivåer. For det første gjennom forankring av prioriteringer og prosjekter slik at de retter seg mot næringens viktigste behov, og for det andre gjennom aktiv deltakelse i prosjektgjennomføringen for å sikre høy relevans og størst mulig nytte av resultatene for næringen.

71 personer fra næringen var direkte involvert i arbeidet med kartlegging av hvilke områder som er viktigst for næringen å prioritere. Prioriteringene i Handlingsplanen revideres årlig i en prosess mellom faggruppene, ressursgruppene og FHF's styre.

699 personer fra næringen var direkte involvert i enkeltprosjektene gjennom deltagelse i referansegruppene knyttet til det enkelte prosjekt. Disse representerer næringsaktører og

er viktige bidrag til prosjektenes relevans og nytte. I tillegg er referansegruppene viktige for å identifisere effektive tiltak for å bringe resultater og kunnskap til næringen som gjør at de tas i bruk og skaper resultater.

RESULTATER

FoU-prosjektene er svært forskjellige. De er innrettet mot alle delene av næringen og har ulike målsettinger. Disse måles, rapporteres og publiseres på ulike måter.

- Resultater fra det enkelte prosjekt rapporteres og publiseres umiddelbart når prosjektet er avsluttet
- Sammenfatning av resultater fra prosjekter som er avsluttet publiseres og kommuniseres kvartalsvis
- Årlig utarbeides en sammenfatning av innsats og resultater på alle områder (Årsresultater) som publiseres.

Med stor variasjon i prosjektenes målsettinger, vil også resultatmåling for prosjektene variere betydelig og kan vanskelig sammenliknes eller rapporteres enhetlig. FHF har derfor utarbeidet et system for måling av måloppnåelse som følger en enhetlig mal for alle prosjekter uavhengig av hva det enkelte prosjekt hadde som konkret målsetting.

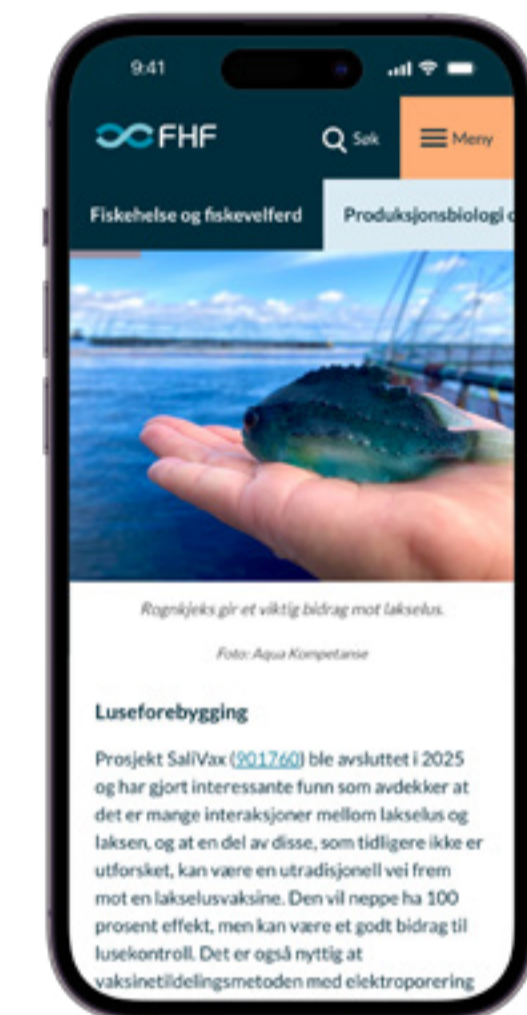
De nærmeste til å vurdere i hvilken grad målene med prosjektene oppnås og om resultatene kan tas i bruk og implementeres i næringen, er næringen selv. Derfor er næringsaktører som har vært knyttet til prosjektene gjennom referansegrupper, de sentrale i vurderingen av prosjektenes måloppnåelse.

FORMIDLING OG IMPLEMENTERING AV RESULTATER

Formidling av resultater fra FoU-prosjektene er avgjørende for at kunnskap og nye løsninger skal kunne tas i bruk av næringen. Prosjektene har egne formidlingsplaner som medfører aktive tiltak fra forskerne og forskningsinstitusjonene for formidling av resultatene til næringen.

I tillegg har FHF et særlig ansvar for å bidra til at de tiltak som mest effektivt kan bidra til størst mulig nytte, blir iverksatt. Det ble i 2025 registrert 714 medieoppslag relatert til FHF. Kommunikasjon og næringens nytte av resultatene er også del av resultatmålingen. Resultatmålingen for 2025 viser at for 57 % av prosjektene vurderes det at prosjektet hadde lyktes i å kommunisere resultatene fra prosjektet, og i 34 % av prosjektene at det er gjort gode tiltak for størst mulig nytte av resultatene i næringen. Dette indikerer at det fremdeles er et potensiale for å styrke dette arbeidet. FHF's styre er tydelig på at det skal formidles aktivt, særlig mot næringen.

Det ble arrangert 18 større og mindre faglige samlinger med næringen og forskningsmiljøene. Til sammen deltok i overkant 1300 personer på FHF's konferanser og fagsamlinger i 2025. Arrangementer er viktige for å forankre prioriteringer samt å formidle og diskutere resultater fra prosjektene.



Resultater fra FoU-innsatsen for alle delområder i 2025 er samlet på fhf.no, og utgjør en separat del av årsrapporten.

MÅLOPPNÅELSE 2025

Resultatmålingene for prosjekter avsluttet i 2025 viste at:

- 77 % av prosjektene oppnådde de overordnede målsettingene (i stor eller svært stor grad).
- I 79 % av prosjektene ble det vurdert at kunnskapen vil kunne tas i bruk i næringen (i stor eller svært stor grad).
- I 81 % av prosjektene vurderer næringsaktørene at prosjektet har gitt verdifullt bidrag til utviklingen av næringen (i stor eller svært stor grad)

For teknologiprojekter viser målingen at det for 62 % av teknologiprojektene er frembrakt resultater som forventes å bli implementert i næringen. Dette vurderes som en høy andel, gitt usikkerheten som alltid er knyttet til utfall av teknologiprojekter.

FHF finansierer prosjekter som kartlegger og måler utviklingen i næringen. Undersøkelsene viser status og utviklingstrekk. Finansieringen av FoU i sjømatsektoren ble i 2025 tilført 545 mill. kroner gjennom forskningsavgiften (528 mill. kroner i 2024).

Samlet verdiskaping i sjømatnæringen, inkl. ringvirkninger, var 139 mrd. kroner i 2024. Det er på høyde med rekordåret 2023 som var en økning på nesten 28 % i forhold til 2022. Veksten i verdiskaping siden 2010 er på 196 %. Systematisk satsing på FoU over tid er en av driverne for utviklingen av næringen.

Total sysselsettingseffekt i 2024 var på er 103 000 personer. (Nofima publikasjon 36/2025).

Bedre utnyttelse av restråstoff er en sentral nasjonal målsetting, og en viktig faktor for å styrke næringens bærekraft og sjømatsektorens bidrag til sirkulærøkonomien. FHF har over lang tid hatt en rekke prosjekter innrettet mot økt utnyttelsesgrad. Samlet utnyttelsesgrad av restråstoff er 88 % (87 % i 2023), det høyeste som er målt i tidsserien og en liten økning fra 2022. (Sintef Ocean AS, rapport 2024:00583). I 2024 ble det også utarbeidet en kunnskapsstatus for sirkulærøkonomien i sjømatnæringen med veikart for videre utviklingsarbeid.

Det er krevende å måle avkastning av forskning. FHF har derfor igangsatt et 5-årig prosjekt (901722) for å beregne effekten et utvalg av prosjekter har for verdiskapingen i næringen. Med bakgrunn i de årlige analysene vil prosjektet kunne gi tall på verdiskapningseffekter som følge av FoU-investeringene. Prosjektet avsluttes i desember 2026.

Tabellen til høyre viser resultater for et utvalg av overordnede, samfunnsmessige og interne effektivitetsmål i FHF.

FORSKNINGSMILJØER

FHFs prosjekter involverer mange FoU-miljøer. Antall forskningsmiljø som er involvert i FHF-prosjekter har økt betydelig de siste årene. Mens det i 2020 var totalt 96 forskningsmiljø som hadde ansvar for eller deltok i FHF prosjekter, var dette økt til 144 deltakende institusjoner i 2025. 51 av disse var utenlandske. FHF-prosjektene kjennetegnes følgelig av omfattende samarbeid mellom norske forskningsmiljø og mellom norske og utenlandske fagmiljø.

Overordnede mål og resultater 2025 (utvalg):

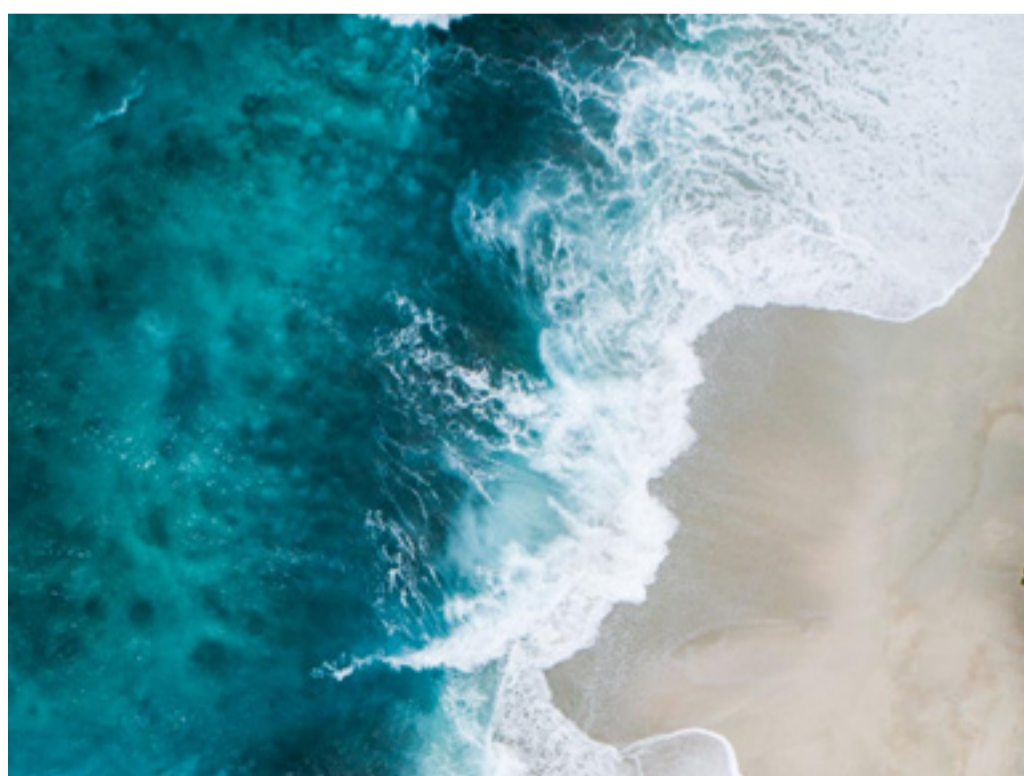
Langsiktig mål		Indikatorer	Mål 2024	Resultat 2025 (2024)
Sektorpolitisk måloppnåelse	Økt marin FoU	FoU-avgiften		545 mill. kr (528)
	Økt verdiskaping*	Verdiskaping i næringen inkl. ringvirkninger	Økning	139 mrd. kr (139)
	Økt bærekraft i næringen**	Utnyttelsesgrad restråstoff	Økning	89 % (88 %)
	FoU-resultater skal tas i bruk i næringen	Resultatmål avsluttede prosjekter	> 70 %	79 % (89 %)
	Løpende investering av FoU-midlene	Andel av fagbudsjett investert innen Q4	> 80 %	80 % (87 %)
Effektiv drift	Høyest mulig andel av FoU-midlene til formålsinvestering	Andel av totalt forbruk til prosjektinvestering	> 95 %	97 % (97 %)
	Måloppnåelse i prosjektene	Resultatmåling på avsluttede prosjekter	> 80 %	77 % (79 %)

*Nofima publikasjon 36/2025
**Sintef Ocean rapport 2025:00517

Bærekraft, klima og miljø

FHF's styre vedtok i 2023 en endring i FHF's overordnede mål og strategi der styrket bærekraft og redusert klimaavtrykk ble fastsatt som en definert overordnet strategi som skal reflekteres både i drift av virksomheten og forskningsprosjektene.

Implementering av strategien har vært et prioritert område. Det er gjort en rekke endringer i rammene for FoU-investeringene, blant annet i standardvilkår for tilsagn, i retningslinjer for prosjektbeskrivelser og sluttrapporter, i rammene for utlysninger og evalueringer. Det er utviklet en modell for registrering og rapportering av bærekraftsdimensjonen i enkeltprosjekter basert på EU's taksonomi. Modellen er implementert for alle utlysningene fra og med 1. januar 2025. Samtlige FoU-prosjekter som får tilsagn fra FHF skal redegjøre for i hvilken grad, og på hvilken måte, resultater fra prosjektet vil bidra til styrket bærekraft og redusert klimautslipp i sjømatnæringen. Bærekraftsdimensjonen vil følgelig bli vektlagt i evaluering av samtlige prosjekter som starter opp fra 1. januar 2025 og skal rapportere på oppnådde resultater mot taksonomien ved avslutning.



Det er utarbeidet klimaregnskap for virksomheten. Styret har fastsatt et mål om 20 % reduksjon av klimagassutslippene fram til 2030 og et langsiktig mål om 30 % reduksjon innen 2050 for den interne virksomheten i FHF. Basisår er 2023. Det aller meste av klimagassutslippene fra virksomheten er knyttet til tjeneste- og pendlingsreiser.

Klimaregnskapet for 2025 viser en reduksjon i utslipp sammenlignet med referanseåret 2023, med 18,1 % på totalt utslipp, og omregnet til utslipp per årsverk er reduksjonen på 23,9 %. Hovedårsak til nedgangen er ansattes pendling og tjenestereiser. Styret anser det realistisk å oppnå målsettingen blant annet fordi pendlingsreiser fases ut i 2025.

Kunnskapen som utvikles i FHF's forskningsprosjekt skal bidra til sjømatnæringens realisering av FNs bærekraftsmål. Alle FoU-prosjektene relateres derfor til et av seks utvalgte bærekraftsmål.

Klimaregnskap 2025:

Klimagassutslipp	Enhet	2023	2024	2025	%-endring
Scope 1 Total	tCO₂e	0,0	0,0	0,0	0,0
Transport	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	0,0
Stasjonær forbrenning	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	0,0
Kjølegasser	tCO ₂ e	000	0,0	000	0,0
Scope 2 Total	tCO₂e	1,2	1,3	1,3	0,1 %
Fjernvarme	tCO ₂ e	0,0	0,2	0,2	21,9 %
Energibruk lokaler, lokasjonsbasert	tCO ₂ e	1,1	1,0	1,0	-0,1 %
Energibruk data, lokasjonsbasert	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	-55,6 %
Scope 3 Total	tCO₂e	96,0	99,1	78,4	-0,2 %
Oppstrømsaktivitet					
Innkjøpte varer og tjenester	tCO ₂ e	10,7	9,3	6,4	-0,4 %
Tjenestereiser	tCO ₂ e	63	68,9	64,8	0,0 %
Avfall fra egen drift	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	0,0
Ansattes pendling	tCO ₂ e	22,4	20,9	7,2	-0,7 %
Nedstrømsaktivitet					
Investeringer	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	0,00
Totalt utslipp	tCO₂e	97,2	100,4	79,6	-0,2 %
Totalt utslipp per årsverk		4,7	5,0	3,6	-23,9

Fordeling av oppstartede prosjekter i 2025:

FNs bærekraftsmål	2025		2024	
	Ant. prosj.	%	Ant. prosj.	%
03 God helse	8	9 %	5	6 %
08 Anstendig arbeid og økonomisk vekst	3	3 %	5	6 %
09 Innovasjon og infrastruktur	8	9 %	5	6 %
12 Ansvarlig forbruk og produksjon	29	31 %	21	24 %
13 Stoppe klimaendringene	6	6 %	0	0 %
14 Livet i havet	39	42 %	51	59 %
Totalt oppstartede prosjekter	93	100 %	87	100 %

Organisasjon

FHF er organisert i tre avdelinger: fagapparat, kommunikasjon og økonomi- og administrasjon.

Fagapparatet er organisert i to fagteam:

Team havbruk og Team villfisk. Fagapparatet har ansvar for kontakten med de ulike sektorene i sjømatnæringen og organiseringen av prosjektene mot utøvende forskningsinstitusjoner. Fagapparatet har også, sammen med kommunikasjonsavdelingen, ansvar for at det gjøres tiltak som sikrer størst mulig nytte av forskningsresultatene i næringen. Organiseringen bidrar til å sikre nærhet til næringen og sentrale FoU-miljø i sjømatsektoren.

Økonomi- og administrasjonsavdelingen har ansvar for forvaltningsoppgaver som er pålagt gjennom lov, forskrift og vedtekter. Avdelingen er sterkt involvert i den faglige produksjonen i prosjektene.

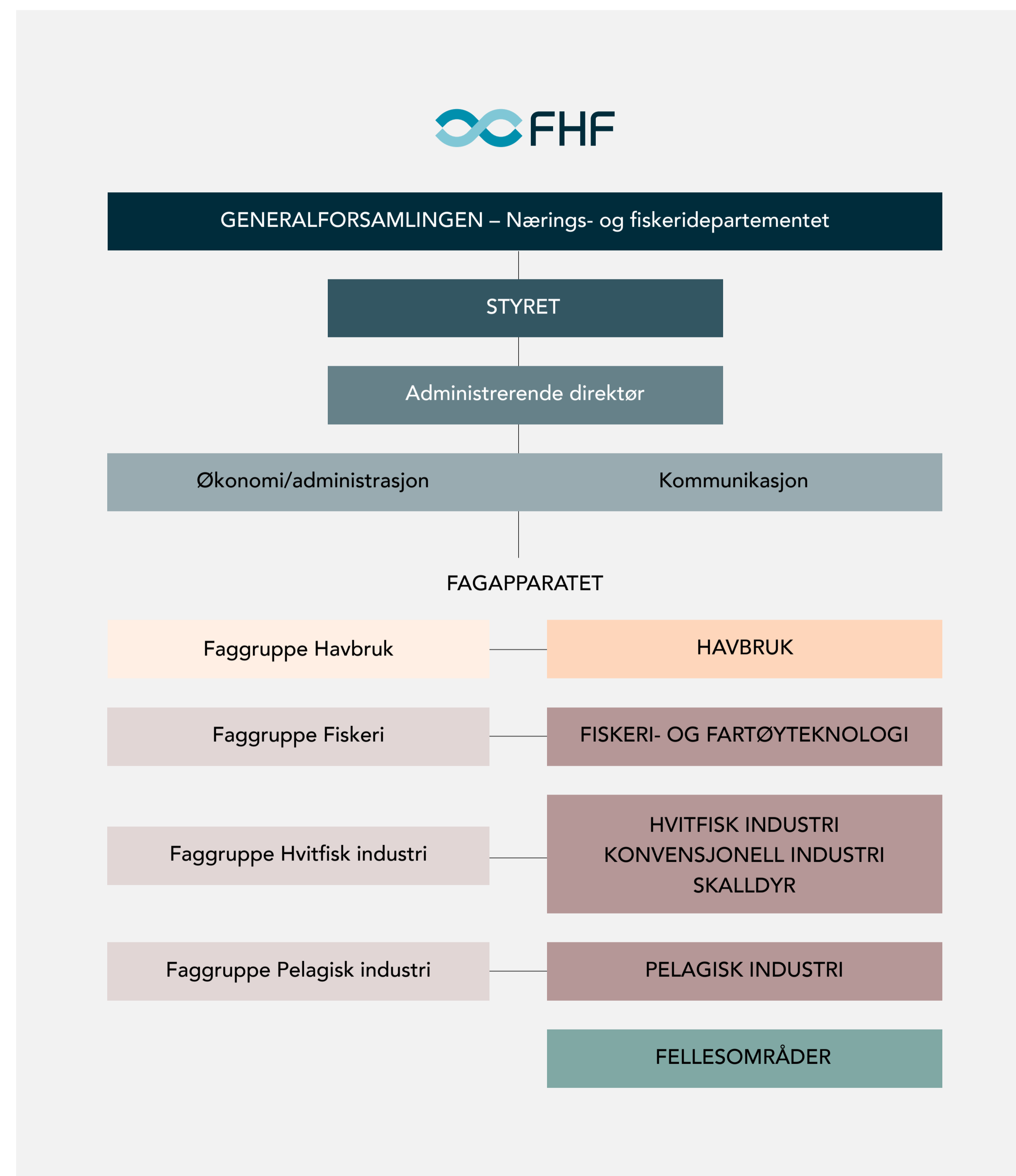
FHFs kjernevirksomhet består av de primære formålsaktivitetene som er grunnleggende for verdiskapingen. FHFs kjerneprodukt er resultatene fra FoU-prosjektene. FHFs støttevirksomhet er de administrative aktivitetene som gir støtte til primæraktivitetene slik at disse fungerer best mulig.

FHF sørger for bred næringsforankring på flere nivåer. Styret består av representanter fra ulike deler av næringen. Styret oppnevner, etter innspill fra næringsorganisasjonene, medlemmer til rådgivende faggrupper. Faggruppene er sentrale i arbeidet med prioriteringer innen den enkelte sektor. 71 personer fra næringen er direkte involvert i FHFs arbeid gjennom styret, fag- og ressursgrupper.

FHF har fire faggrupper:

- Havbruk
- Hvitfisk industri
- Pelagisk industri
- Fiskeri

For å sikre gjennomgående styringsstruktur ledes hver faggruppe av et medlem fra styret. FHF oppnevner også ressursgrupper på områder som krever næringsinvolvement og forankring på spissere temaer enn hva faggruppene representerer. Ressursgrupper oppnevnes ved behov og kan avsluttes når det ikke lenger er behov for det. Per 31.12.2025 har FHF ressursgrupper innen sameksistens, klippfisk, trål, line og bærekraft i havbruk.



Arbeidsmiljø

FHF arbeider for å ha et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær.

Ledere og medarbeidere engasjeres for å forebygge sykdom og sykefravær. Tiltak som er iverksatt er blant annet fleksibel arbeidstid, hjemmekontor ved behov, ergonomisk arbeidsmateriell, økonomisk støtte til trening samt avholdelse av kurs og fellessamlinger.

Det samlede sykefraværet i FHF utgjorde 75 dagsverk i 2025, noe som tilsvarer 1,3 % av totale dagsverk. Dette er betydelig reduksjon sammenlignet med 2024, da sykefraværet var på 293 dagsverk, tilsvarende 5,6 % av totale dagsverk.

Sykefraværet i 2025 vurderes som lavt, både når det gjelder langtids- og kortidsfravær. Langtidsfravær (over 8 uker) var på 15 dagsverk, tilsvarende 0,3 % i 2025, mot 212 dagsverk eller 4,1 % i 2024. Korttidsfraværet (under 8 uker) utgjorde 60 dagsverk, tilsvarende 1,1 % i 2025, sammenlignet med 81 dagsverk eller 1,6 % i 2024.

Arbeidsforholdene i FHF vurderes som gode. Samarbeidet med tillitsvalgt, ansattrepresentant og verneombud har vært konstruktivt og bidratt positivt til arbeidsmiljøet.

Det har ikke forekommet skader eller ulykker i 2025.



Samfunnsansvar

FHFs samfunnsoppdrag er å styrke finansieringen av marin forskning og utvikling i sjømatsektoren for å legge til rette for økt verdiskaping, bærekraft, omstilling og nyskaping i fiskeri- og havbruksnæringen.

FHFs forskningsprosjekter søker å løse felles kunnskapsbehov i sjømatnæringen som bidrag til verdiskaping, bærekraft og innovasjon. Alle prosjektresultat er åpne og tilgjengelige for sjømatbedriftene, leverandørindustrien og samfunnet for øvrig. Den forskningsbaserte kunnskapen bidrar følgelig til løpende nærings- og kompetanseutvikling, samt et samfunnsmessig kunnskapsløft. FHFs årlige FoU-investeringer er også et viktig bidrag til forutsigbar forskningsfinansiering, og bidrar til utvikling av det marine forskningsmiljøet i Norge.

FHF har en betydelig prosjektportefølje knyttet til løpende kartlegging og dokumentasjon av sentrale utviklingstrekk i næringen. Prosjektene bidrar til oppdatert kunnskap om næringens

betydning lokalt og nasjonalt og er derfor nyttig både for forvaltning, forskningsmiljøer og samfunnet for øvrig. Eksempelvis har FHF hatt en sentral rolle i finansieringen av utvikling av FiskInfo på BarentsWatch som har blitt et viktig samhandlings og informasjonsverktøy for fiskeflåten. Årlige ringvirkingsanalyser finansiert av FHF har resultert i lange tidsserier av viktig data for analyse av utviklingen i alle sektorene i sjømatnæringen.

FHF definerer målsettingene for enkeltprosjekter mens forskningsinstitusjonene står ansvarlig for metode, gjennomføring og rapportering. Prinsippene for å sikre uhildethet og legitimitet til forskningen i det enkelte prosjekt er nedfelt i FHFs standardvilkår.



Likestilling og mangfold

FHF skal være en virksomhet hvor det ikke forekommer noen form for forskjellsbehandling eller diskriminering. For å sikre dette har FHF implementert en virksomhetsovergrepene Policy for likestilling og mangfold, som skal sikre fastsatte føringer og rammer for arbeidet.

I styringsdokumenter som *Policy for rekruttering* og *Retningslinjer for rekruttering* stilles det krav til rekrutteringsleder og eventuelt eksterne rekrutteringstjenester om ivaretagelse av mangfold og likestilling. I samarbeid med tillitsvalgte er det utarbeidet virksomhetsovergrepene *lønnspolicy*. Formålet er å sikre likestilling og rettferdighet, relevant kompetanse og erfaring, rekruttere nye medarbeidere med riktig kompetanse, samt beholde godt kvalifiserte medarbeidere.

FHF har en målsetting om et variert og inkluderende arbeidsmiljø og legger til rette for at alle ansatte skal gis like muligheter til jobbutvikling og bli riktig lønnet for arbeidet som utføres, uavhengig av kjønn. Alle i FHF skal bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad. FHF's likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verdier og etiske retningslinjer.

Det er nulltoleranse for trakassering. Etiske retningslinjer beskriver hvordan ansatte skal gå frem dersom det oppstår situasjoner som krever varsling. Varslingsrutinen ligger åpent tilgjengelig på FHF's intranett. Verneombudet gjennomfører årlige undersøkelser hvor man blant annet søker å avdekke tilfeller av trakassering eller andre uønskede hendelser. Det er i 2025 ikke rapporter om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser

gjennom verneundersøkelse eller varslingsrutinen.

For å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, har verneombudet årlig gjennomgang med hver enkelt ansatt i FHF med etterfølgende gjennomgang med ledelsen. Tiltak blir iverksatt ved behov. FHF sørger for at verneombudet gjennomgår lovpålagt kurs og kan dokumentere opplæring innen helse, miljø og sikkerhet (HMS).

FHF ønsker at alle i organisasjonen skal gis samme forutsetning for personlig og faglig utvikling. Det gjennomføres årlige utviklings-samtaler for samtlige ledere og medarbeidere. Det motiveres og legges tilrette for at ansatte kan ta ønsket kurs og kompetansehevende tiltak som er relevant for stillingen og FHF.

FHF er opptatt av at de ansatte skal ha en sunn balanse mellom jobb og fritid. Jobben er bare en del av livet, og den må fungere sammen med resten av livet. FHF har derfor lagt til rette for fleksibel arbeidstid og hjemmekontor, også for ansatte i ulike livsfaser.

Det er både et leder- og medarbeideransvar å sikre likestilling og hindre diskriminering. Tillitsvalgt, ansattrepresentant og verneombud jobber sammen med ledelsen for å tilrettelegge, koordinere og evaluere arbeidet, og eventuelt utarbeide tiltak. Det er et kontinuerlig og lang-

siktig arbeid. Det vil fremover også være fokus på arbeidsmiljø og tilrettelegging for balanse mellom jobb og fritid.

LIKESTILLING

FHF skal være en arbeidsplass som motiverer for å stimulere til innsats, kreativitet og fleksibilitet som skal bidra til innovasjonskraft og lønnsom utvikling av sjømatnæringen, uavhengig av kjønn.

Ved utgangen av 2025 hadde FHF 24 fast ansatte, 7 kvinner (29 %) og 17 menn (71 %). Det er en målsetting å oppnå kjønnsbalanse i ledende stillinger. I 2025 er 33 % av ledelsen kvinner og 57 % av medlemmene i styret er kvinner.

Arbeidstidsordninger i FHF følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn. I tillegg til at én ansatt etter eget ønske arbeider i 40 % deltidsstilling, ansatte FHF i 2025 en ny medarbeider i 50 % stilling. Det er ingen midlertidig ansatt. FHF betaler foreldrepermisjon tilsvarende 100 prosent av fastlønnen.

KARTLEGGING OG REDEGJØRELSE FOR LØNSFORSKJELLER

De 24 ansatte er delt i tre stillings-grupper:

1. Administrerende direktør (1 mann)
2. Administrativ ledelse (1 kvinne og 1 mann)
3. Øvrige ansatte (6 kvinner og 18 menn)

Lønnsforskjeller (alle ansatte eksklusive adm. direktør):

Kvinner	Menn	Antall kvinner	Totalt	Forskjeller fastlønn (%)	Forskjeller overtids-godtgjørelser (%)	Forskjeller skattepliktige naturaltelser (%)	Forskjeller kontante ytelser (%) (1)	Forskjeller faste tillegg (%) (2)	Forskjeller uregelmessige tillegg (%) (3)
7	16	30 %	23	92 %	100 %	100 %	I/A	I/A	I/A

(1) FHF dekker ikke kontante ytelser (honorar, akkord, prosent- eller provisjonslønn).

(2) FHF betaler ikke faste tillegg (tillegg som er knyttet til personlige egenskaper, evner eller ansvar).

(3) FHF betaler ikke uregelmessige tillegg (tillegg som er knyttet til stillingen eller yrket, arbeidsmengde, arbeidstid eller arbeidssted, og som ikke gis regelmessig eks. helgetillegg, skifttillegg, turnustillegg m.m.).

I henhold til GDPR må det være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for å publisere resultatene offentlig. FHF redegjør derfor ikke per stillingsgruppe, men for alle ansatte, eksklusive administrerende direktør, oppgis forskjellene i prosent.

Kartleggingen baserer seg på tall per 31.12.2025. Det er gitt et lønnstillegg på 25 % som kompensasjon til en person, i inntil tre år, for frivillig sluttavtale og flytting av kontorsted til Tromsø. Lønnstillegget er ikke inkludert i beregningen.

Prosenttallene angir kvinners lønnsnivå i forhold til menn. 100 % betyr at det er lik lønn, lavere enn 100 % angir lavere lønn for kvinner (% av menns lønn), høyere enn 100 % angir høyere lønn enn menn.

Lønnsforskjellen relateres ikke til kjønn, men skyldes forskjell i alder, ansiennitet, formal- og realkompetanse og ansvar. Gjennomsnittsalderen for kvinner er 51 år og for menn 53 år, og gjennomsnittsansienniteten for kvinner er på 6 år og for menn 8 år.

Økonomi og rammebetingelser

FORSKNINGSAVGIFTEN

FHF finansieres av sjømatnæringen gjennom en FoU-avgift på 0,3 % av eksportverdien på fisk og fiskevarer. Avgiften er et initiativ fra næringen og er hjemlet i lov av 7. juli 2000 nr. 68. Fordeling av FoU-avgiften mellom sektorene gjøres årlig. Andel av innbetalt avgift legges til grunn for fordelingen mellom sektorene etter at midler til fellesområder inkludert strategiske satsinger, kommunikasjon og formidling samt drift er dekket inn.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

FoU-avgiften for 2025 ble på 544,8 mill. kroner (528,2 mill. kroner i 2024). Avgiften fordeler seg mellom Havbruk og Villfisk med henholdsvis 72 % og 28 %.

Prosjektkostnader per 31.12 er på 464,3 mill. kroner (514,3 mill. kroner i 2024) og er tilsagn gitt til oppstartede, pågående eller gjennomførte prosjekter i 2025. 334,4 mill. kroner (72 %) er tilsagn tildelt Havbruk, 118,0 mill. kroner (25 %) er tildelt Villfisk og 11,8 mill. kroner (3 %) er tildelt sektorovergripende områder inkludert strategiske satsinger.

Ordinære avskrivninger, lønns- og andre driftskostnader er per 31.12 på 59,9 mill. kroner (53,9 mill. kroner i 2024) hvor av 45,8 mill. kroner gjelder fagapparatet (38,5 mill. kroner i 2024), 14,1 mill. kroner gjelder administrasjonen (15,4 mill. kroner i 2024).

I 2025 satte Norges Bank ned styringsrenten to ganger og ved utgangen av 2025 var styringsrenten 4,00 % (4,50 % ved utgangen av 2024). Den vektete gjennomsnittsrenten/fondsavkastning på FHF's plasseringer gikk ned med 0,59 %

i 2025 sammenlignet med 2024 (opp 0,27 % i 2024 sammenlignet med 2023), men på grunn av noe økning kapitalbasen gjennom året, ble effekten at FHF fikk 0,5 mill. kroner høyere renteinntekter/fondsavkastning enn i 2024. Netto finansposter utgjorde 55,5 mill. kroner for 2025 (55,1 mill. kroner i 2024).

De likvide midlene er per 31.12 på 1.199,7 mill. kroner (1.186,1 mill. kroner per 31.12.2024) og er plassert på innskuddskonti og i pengemarkedsfond med lav risiko. De likvide midlene er i det vesentligste bundet opp i tilsagn som er gitt. 83 % av de likvide midlene er bundet opp i tilsagn.

Per 31.12 er det gitt tilsagn til prosjekter på totalt 994,7 mill. kroner som ikke er utbetalt (1.091,3 mill. kroner i 2024). Dette er prosjekter under oppstart, som pågår eller som er under avslutning. Tilskuddene utbetales etterskuddsvis, gjennom prosjektperioden. 20 % av tilskuddet holdes tilbake og utbetales når sluttrapport og sluttregnskap fra prosjektet er mottatt.

FHF fikk i 2025 et årsresultat på 76,1 mill. kroner (15,1 mill. kroner i 2024). Overskuddet overføres til opptjent egenkapital.

Årets overskudd har sin hovedforklaring i høyere FoU-avgift i 2025 enn prognostisert, høyere avkastning på likvide midler samt kort forskyvning av oppstart på noen prosjekter. Dette resulterte i et overskudd på 76,1 mill. kroner.

Opptjent egenkapital per 31.12.2025 på 141,5 mill. kroner vil bli iverksatt i nye FoU-prosjekt.

RESULTATDISPONERING

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Fiskeri- og havbruksnæringens forsknings-finansiering AS:

Overført til opptjent egenkapital	kr 76 147 791
Totalt disponert	kr 76 147 791

RISIKO

Fordeling og anvendelse av FoU-avgiften følger av selskapets handlingsregler. FHF påtar seg ikke økonomiske forpliktelser utover det som kan dekkes av løpende FoU-avgift. FHF's samarbeidspartnere og leverandører fakturerer i norske kroner slik at selskapet ikke er eksponert for endringer i valutakurser.

FHF skal ha lav risiko på plassering av midler. For å redusere risiko er midlene spredd på flere banker og i pengemarkedsfond med lav risiko. Likvide midler er ved årsskiftet plassert i 17 banker og to pengemarkedsfond.

FHF påvirkes av endringer i rentenivået på bankinnskuddene, men dette utgjør lav risiko for selskapets drift. FHF har ikke rentebærende gjeld.

Internasjonal økonomi preges av geopolitisk uro, handelskonflikter og et mer fragmentert handelssystem. Dette skaper økt usikkerhet for internasjonal handel og påvirker Norge som en liten, åpen økonomi, særlig gjennom eksport og globale verdikjeder.

Ifølge Politiets sikkerhetstjeneste (PST) og Etterretningstjenesten (E-tjenesten) og Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) står Norge overfor flere alvorlige trusler. Det pekes særlig på økt etterretningsaktivitet mot Norge, inkludert spionasje, påvirkningsoperasjoner, sabotasje og en vedvarende høy trussel fra digitale angrep som følge av økt digitalisering i både offentlig og privat sektor.

Styret har vurdert eventuelle konsekvenser for FHF med hensyn på inntekt, forskningssamarbeid og cybersikkerhet. Styrets vurdering er at dagens situasjonsbilde i liten grad berører FHF's drift og aktivitet. FHF har en sterk bevissthet på cybersikkerhet og to ansatte deltok på «[Cyberløftet](#)» arbeidsmøte i Tromsø for faglig oppdatering for bruk internt i FHF. Det arbeides kontinuerlig med å følge utviklingen og sikre tilfredsstillende bevissthet og tiltak knyttet til relevant risiko.

Ikke mottatt FoU-avgift på 96,5 mill. kroner (97,6 mill. kroner i 2024) er en fordring mot Norges sjømatråd. Andre kortsiktige fordringer på 4,6 mill. kroner (6,0 mill. kroner i 2024) består i det vesentligste av påløpte renteinntekter og forskuddsbetalte kostnader. Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav.

FHF har egenkapital og likviditet som vurderes forsvarlig ut fra risikoen ved, og omfanget av, virksomheten i selskapet.

Selskapet har tegnet Ledelse- og styreansvarsforsikring. Forsikringen svarer, underlagt polisens fullstendige vilkår og betingelser, for krav om rettslig erstatningsansvar for sikrede personer, samt kostnader knyttet til forsvar mot krav.

AKSJEEIERFORHOLD

Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene i FHF.

FREMTIDIG UTVIKLING

Fremtidig eksportverdi av norsk sjømat påvirkes av mange forhold, både i og utenfor Norge, og vil kunne variere over tid. Styret er opptatt av at FHF's aktivitet tilpasses det økonomiske inntektsgrunnlaget som kommer gjennom den årlige FoU-avgiften. Dette gjøres gjennom budsjettprosessen som baseres på prognoser utført av Norges sjømatråd. Budsjettet revideres hvert halvår basert på faktisk oppnådd eksportverdi og forventet utvikling 2. halvår.

Stor usikkerhet i verdensøkonomien den siste tiden har så langt ikke påvirket sjømateksporten negativt. 2025 ble historiens sterkeste eksportår med en samlet eksportverdi på over 181 milliarder kroner. En svak norsk krone har også bidratt til den sterke veksten de siste årene.

Den geopolitiske situasjonen kan påvirke eksporten av norsk sjømat. Endringene skjer raskt, men næringen har tidligere vist evne til å omstille seg og finne nye markeder. Statlige rammebetingelser er også en viktig faktor for produksjon og salg i sjømatnæringen. Lavere kvoter i fiskeri og nye og strengere krav til havbruksproduksjon krever at aktørene utvikler og effektivt tar i bruk innovative løsninger.

Dersom rammebetingelser og uroligheter i markedene skulle resultere i endret verdi av sjømateksporten, vil FHF tilpasse seg en slik situasjon gjennom å justere iverksettingen av nye prosjekter. Det er ingen risiko knyttet til gjennomføring av gitte tilsagn og igangsatte prosjekter.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede og viser til omtale under fremtidig utvikling.

Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

STYRET

Styret består av syv personer. NFD foreslår styremedlemmer til generalforsamlingen. Det skal være god kompetanse fra næringen i styret for aksjeselskapet og departementet innhenter forslag på kandidater til styret fra sjømatnæringen.

På generalforsamlingen den 19. juni 2025 ble følgende styremedlemmer valgt for perioden 2025 - 2027:

- Edmund Johannes Broback - styrets leder
- Britt Kathrine Drivenes – nestleder
- Lisa Leinebø Pinheiro – styremedlem
- Ingvild Dahlen – styremedlem
- Kåre Heggebø – styremedlem
- Marianne Halse – styremedlem
- Ketil Rykhus – styremedlem

Styret har avholdt fem møter og behandlet 61 saker i 2025. Styreleder og nestleder har deltatt i eiermøte med Nærings- og fiskeridepartementet. Styret legger vekt på å følge statens prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Styret gjennomfører årlig egenevaluering og kommuniserer resultatet til eier. Styret fastsetter årlig møteplan med oversikt over hvilke saker som rutinemessig skal drøftes i hvert møte.



Tromsø, 29. april 2026

Edmund Johannes Broback
Styreleder

Britt Kathrine Drivenes
Nestleder

Lisa Leinebø Pinheiro
Styremedlem

Ingvild Dahlen
Styremedlem

Kåre Heggebø
Styremedlem

Marianne Halse
Styremedlem

Ketil Rykhus
Styremedlem

Ståle Walderhaug
Administrerende direktør

FHF årsregnskap 2025

RESULTATREGNSKAP

BALANSEREGNSKAP

NOTER

KONTANTSTRØM

REVISORS BERETNING

Resultatregnskap

pr. 31. desember 2025

	Note	31.12.2025	31.12.2024
DRIFTSINNTEKTER			
FoU-avgift		544 751 404	528 191 457
FoU-avgift		544 751 404	528 191 457
DRIFTSKOSTNADER			
Prosjektkostnader	1	464 267 770	514 316 110
Lønn og personalkostnader	2, 3	34 859 248	30 781 334
Ordinære avskrivninger	4	313 264	374 880
Andre driftskostnader	5, 11	24 713 071	22 724 853
Sum driftskostnader		524 153 353	568 197 177
DRIFTSRESULTAT		20 598 051	-40 005 721
FINANSINNTEKTER OG -KOSTNADER			
Renteinntekter		45 866 356	46 189 984
Finansinntekter		9 685 501	8 956 337
Finanskostnader		2 117	4 953
Netto finansposter		55 549 740	55 141 367
ÅRSRESULTAT		76 147 791	15 135 647
Disponering av årsresultat			
Overført fra opptjent egenkapital		76 147 791	15 135 647
Resultatdisponering		76 147 791	15 135 647

Balanseregnskap

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Kontormaskiner		346 797	576 412
Sum varige driftsmidler	4	346 797	576 412
Sum anleggsmidler		346 797	576 412
OMLØPSMIDLER			
Ikke mottatt FoU-avgift	6	96 539 205	97 621 595
Andre kortsiktige fordringer		4 579 490	5 955 253
Kortsiktig finansinvestering	7	213 917 872	176 239 366
Bankinnskudd	7	985 775 089	1 009 834 226
Sum omløpsmidler		1 300 811 656	1 289 650 440
SUM EIENDELER		1 301 158 453	1 290 226 851

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Aksjekapital	8	1 000 000	1 000 000
Bundet fond		15 000 000	15 000 000
Opptjent egenkapital		141 532 771	65 384 980
Sum egenkapital	9	157 532 771	81 384 980
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelse	10	433 997	3 570 405
Sum langsiktig gjeld		433 997	3 570 405
Kortsiktig gjeld			
Tilsagn til prosjekter	1	994 672 303	1 091 327 957
Leverandørgjeld		141 936 310	107 820 631
Skyldige offentlige avgifter		2 413 749	2 254 446
Annen kortsiktig gjeld		4 169 325	3 868 433
Sum kortsiktig gjeld		1 143 191 687	1 205 271 467
Sum gjeld		1 143 625 683	1 208 841 872
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 301 158 453	1 290 226 851

Tromsø, 29. april 2026

Edmund Johannes Broback
Styreleder

Britt Kathrine Drivenes
Nestleder

Lisa Leinebø Pinheiro
Styremedlem

Ingvild Dahlen
Styremedlem

Kåre Heggebø
Styremedlem

Marianne Halse
Styremedlem

Ketil Rykhus
Styremedlem

Ståle Walderhaug
Administrerende direktør

Noter til årsregnskapet 2025

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS (FHF) ble stiftet 12. desember 2018.

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond (Fondet) ble per 01.01.2019 omdannet til statlig aksjeselskap. Omdanningen ble gjennomført ved virksomhetsoverdragelse hvor alle eiendeler, egenkapital, gjeld, avtaler, plikter og rettigheter overført og videreført i aksjeselskapet. Omdanning er regnskapsført basert på kontinuitet på bokførte verdier.

Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene. FHF finansieres av sjømatnæringen gjennom en FoU-avgift. Avgiften er et initiativ fra næringen og er hjemlet i lov av 7. juli 2000 nr. 68 og forskrift av 05.09.2018 om avgift til forskning og utvikling i fiskeri- og havbruksnæringen. Ordningen trådte formelt i kraft fra 1. januar 2001.

FHFs midler skal benyttes til næringsrettet forskning til nytte for hele eller deler av næringen gjennom tilskudd til forsknings- og utviklingsprosjekter. Inntektsgrunnlaget er en forskningsavgift på 0,3 % av eksport av fisk og fiskevarer.

Tollmyndighetene er avgiftsmyndighet for eksportavgiften. Skattekontoret er innkrevingsmyndighet for eksportavgiften. De innkrevde midlene overføres til en konto som forvaltes av Norges sjømatråd AS og FHF. Norges Sjømatråd overfører FHFs andel til FHF.

FHF er en skattefri institusjon etter skatteloven § 2-32 første ledd.

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskaps-skikk.

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskaps-skikk.

a) Inntektsføringsprinsipper

Hovedformålet med regnskapet er å måle resultatet i regnskapsperioden. Måling av regnskapsmessig resultat innebærer sammenstilling av inntekter og kostnader i perioden.

FoU-avgiften inntektsføres i samme periode som eksportavgiften er påløpt.

b) Prosjektkostnader

Tilsagn kostnadsføres i det tilsagnet gis, begrenset oppad FoU-inntekten. Eventuelle tilsagn ut over FoU-avgiften balanseføres som en periodisert prosjektkostnad under omløpsmidler.

c) Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Pengemarkedsfond verdsettes til virkelig verdi.

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

e) Pensjoner

Ytelsespensjon: pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikende ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

FHF lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen for nye medlemmer per 31.12.2012 og gikk over til innskuddsbasert pensjonsordning f.o.m. 01.01.2013.

Innskuddspensjon: kostnadene til ordningen er fastsatt og bokføres løpende, mens pensjonens størrelse vil avhenge av hvor mye som er innbetalt og avkastningen på innskuddet. Ordningen tilfredsstiller kravene i innskuddspensjonsloven.

Avtalefestet pensjon (AFP): kostnadene til ordningen er fastsatt og bokføres løpende. FHF har en tariffavtale med AFP-bilag. Premien gjelder i utgangspunktet alle ansatte, til og med det kalenderåret de fyller 61 år. Det betales ikke premie for ansatte som er fritatt fra premieplikten pga. lav pensjonsalder eller medlemskap i annen AFP-ordning.

Sliterordningen: kostnadene til ordningen er fastsatt og bokføres løpende. FHF er bundet av en tariffavtale med Sliterbilaget som medfører tilslutning til Sliterordningen. Premien blir beregnet på bakgrunn av hvem som er ansatt og arbeidstiden de er registrert med i Aa-registreret. Dette gjelder ansatte til og med måneden de fyller 67 år. Ansatte som av ulike årsaker er fritatt fra AFP-ordningen, er heller ikke omfattet av Sliterordningen.

f) Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet i henhold til den indirekte metode. Likviditetsbeholdningen er definert som summen av kontanter og bankinnskudd.

g) Anleggsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Note 1 Prosjektkostnader – tilsagn til prosjekter

	2025	2024
Bundne prosjektmidler	1 091 327 957	992 506 673
Tildelte tilsagn kostnadsført i løpet av året	464 267 770	514 316 110
Tilsagn utbetalt i løpet av året	-560 923 425	-415 494 825
Sum tilsagn til prosjekter (bundne tilsagn)	994 672 303	1 091 327 957
Tildelte tilsagn kostnadsført i løpet av året (ekskl. fag-/ressursgrupper og fagapparat)		
Fellesområder	11 809 786	8 737 075
Hvitfisk	56 174 661	84 582 626
Pelagisk	61 863 222	38 919 413
Havbruk	334 420 101	382 076 996
Tildelte tilsagn kostnadsført i løpet av året	464 267 770	514 316 110

Note 2 Lønn og personalkostnader

	2025	2024
Lønnskostnader administrasjon		
Lønn, feriepenger og styrehonorarer	9 281 182	8 330 996
Arbeidsgiveravgift	1 065 925	1 197 420
Pensjonskost. inkl. arbeidsgiveravgift og endring årets pensj.forpl.	-1 794 500	369 173
Andre lønnsrelaterte ytelser	540 487	143 865
Sum lønn og personalkostnader administrasjon	9 093 094	10 041 453
Lønnskost. i administrasjonen utgjør i % av inntektsført FoU-avgift:	1,7 %	1,9 %
Administrasjonen består av 8 fast ansatte inkl. adm. direktør og økonomi- og administrasjonssjef.		
Lønnskostnader fagapparat, fag- og ressursgrupper, kommunikasjon og formidling		
Lønn og feriepenger	17 404 679	14 039 617
Arbeidsgiveravgift	2 809 104	2 376 547
Pensjonskost. inkl. arbeidsgiveravgift og endring årets pensjonsforpl.	4 431 462	3 485 766
Andre lønnsrelaterte ytelser	1 120 909	837 950
Sum lønnskost. fagapparat, faggrupper, kommunik. og formidling	25 766 154	20 739 881
Lønnskostnader fagapparat, fag- og ressursgruppe, kommunikasjon og formidling utgjør i % av inntektsført FoU-avgift:	4,7 %	3,9 %
Gjelder 12 personer i fagapparat, 4 personer i kommunikasjon og formidling i perioder av 2025 og faggrupper og ressursgrupper.		
Total lønn og personalkostnad	34 859 248	30 781 334

Note 3 Lønn og ytelser til ledende ansatte, styret og revisor

	Lønn og feriepenger	Andre ytelser	Innbetalt pensjon
Administrerende direktør (påtroppende) *)	783 333	17 219	83 751
Administrerende direktør (avtroppende) **)	1 205 427	176 947	136 617
Økonomi- og administrasjonssjef	1 386 334	46 058	179 908
Kommunikasjonssjef	1 294 145	46 175	186 385

*) Administrerende direktør (påtroppende): Ny administrerende direktør startet 18.08.2025.

***) Administrerende direktør (avtroppende): Åremålsstilling utløp 17.08.2025

Styrehonorarer	2025	2024
Styrehonorarer 01.01.2025 - 31.12.2025	797 445	646 400
Styreleder	199 618	161 800
Nestleder	113 241	107 468
Styremedlemmer	484 586	377 132
Sum styrehonorar	797 445	646 400

Styrehonorar for perioden 01.01.25 - 15.06.25 er utbetalt i 2025.

Styrehonorar for perioden 16.06.25 - 31.12.25 er avsatt, ikke utbetalt.

Kostnadsført revisjon	2025	2024
Lovpålagt revisjon (eks. mva.)	218 870	203 720
Andre attestasjonstjenester (eks. mva.)	67 196	62 800
Andre tjenester utenfor revisjonen (eks. mva.)	69 647	70 184
Sum kostnadsført revisjon	355 713	336 704

Styremedlemmer, administrerende direktør eller andre ledende ansatte har ikke lån i FHF.

Avtaler i forbindelse med flytting av hovedkontoret fra Oslo til Tromsø

Regjeringen besluttet i september 2021 at FHF's hovedkontor skulle flyttes fra Oslo til Tromsø. Begrunnelsen var desentralisering av statlig eid virksomhet som har stedsuavhengig drift og oppfølging av Meld. St 9 (2020-2021) «Mennesker, muligheter og norske interesser i nord». For å sikre fortsatt drift og rammene for effektiv drift ble flyttingen gjennomført ved at samtlige lederfunksjoner og administrative stillinger ble flyttet til Tromsø.

Styret definerer de ledende ansattes kompetanse og kapasitet som virksomhetskritisk. For å opprettholde operasjonell drift og sikre overføring av kompetanse er følgende individuelle avtaler inngått:

Avtroppende administrerende direktør: kontorsted flyttet fra Oslo til Tromsø f.o.m. 01.01.2022. Reiser og opphold i Tromsø dekkes av FHF.

Note 4 Varige driftsmidler

	Maskiner og inventar	IKT-løsning	Elektronisk arkiv	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost per 01.01.2025	4 258 208	3 559 801	1 968 505	9 786 514
Tilgang 2025	83 649	0	0	83 649
Anskaffelseskost per 31.12.25	4 341 857	3 559 801	1 968 505	9 870 163
Akkumulerte avskrivninger 31.12.25	-3 995 060	-3 559 801	-1 968 505	-9 523 366
Balansført verdi per 31.12.25	346 797	0	0	346 797
Årets avskrivninger	313 264	0	0	313 264
Årets nedskrivning	0	0	0	0
Årets av- og nedskrivning	313 264	0	0	313 264

Maskiner og inventar er avskrevet etter lineær metode, over 3 eller 5 år.

IKT-løsning avskrives lineært over 5 år.

Elektronisk arkiv avskrives etter lineær metode over 5 år.

Note 5 Andre driftskostnader

	2025	2024
Andre driftskostnader Administrasjon (inkl. styret)		
Leie lokaler	891 191	943 907
Leie datatjenester/-systemer	876 702	835 725
Møter, kurs, reiser o.l.	1 168 988	1 270 145
Inventar og maskiner, leie, reparasjon og vedlikehold	104 111	141 664
Revisjon og ekstern bistand IKT, regnskap, lønn og juridisk	1 331 240	1 380 911
Datakostnader (honorarer, support, drift)	84 366	125 751
Annen kontorkostnad	188 544	190 250
Telefon, bredbånd o.l.	151 103	132 003
Kommunikasjon, formidling	3 248	106 925
Forsikringer (reise, bil og styreansvar)	51 961	48 073
Sum	4 851 453	5 175 352
Andre driftskostnader fagapparat, fag- og ressursgrupper, kommunikasjon og formidling		
Leie lokaler	2 502 661	2 200 679
Leie datatjenester/-systemer	2 111 286	1 407 809
Møter, kurs, reiser o.l.	2 856 530	2 887 277
Inventar og maskiner, leie, reparasjon og vedlikehold	87 683	153 559
Revisjon og ekstern bistand IKT, regnskap, lønn og juridisk	2 797 107	2 006 026
Datakostnader (honorarer, support, drift)	342 505	1 285 900
Annen kontorkostnad	592 498	535 918
Telefon, bredbånd o.l.	265 512	201 642
Kommunikasjon, formidling	8 290 630	6 857 756
Forsikringer (reise, bil og styreansvar)	15 206	12 935
Sum	19 861 618	17 549 501
Andre driftskostnader totalt	24 713 071	22 724 853
Andre driftskostnader i % av totale driftskostnader	5 %	3 %

Note 6 Ikke mottatt FoU-avgift og renter

	2025	2024
Ikke mottatt FoU-avgift og renter:		
FoU-avgift fra Norges Sjømatråd (nov., des. og renter)	96 539 205	97 621 595
Sum ikke mottatt FoU-avgift og renter	96 539 205	97 621 595

Note 7 Bankinnskudd og pengemarkedsfond

	2025	2024
Bundne skattetrekkmidler i Sparebanken Øst	1 494 775	1 337 015
Driftskonto i Sparebanken Øst	82 634 582	203 206 474
Plasseringskonto i Aurskog Sparebank	65 374 340	62 508 373
Plasseringskonto i Bjugn Sparebank	22 212 948	21 259 336
Plasseringskonto i Sunndal Sparebank	22 169 282	21 245 120
Plasseringskonto i Trøgstad Sparebank	21 994 909	21 032 044
Plasseringskonto i Sparebanken Øst	1 510 356	1 443 904
Plasseringskonto i Sparebank1 Nord Norge	123 116 798	145 508 768
Plasseringskonto i Sparebanken Vest	146 921 869	147 608 269
Plasseringskonto i Nordea grønt termininnskudd	140 000 000	140 000 000
Aksjekapital i Sparebanken Øst	1 000 000	1 000 000
Depositumskonto (husleie) i Sparebanken Øst	771 505	737 561
Plasseringskonto BN Bank ASA	43 017 108	41 101 475
Plasseringskonto Orkla Sparebank	21 511 815	20 551 841
Plasseringskonto OBOS-Banken	52 386 844	50 039 616
Plasseringskonto Sparebank 68 nord	21 385 332	20 423 246
Plasseringskonto Trøndelag Sparebank	21 388 140	20 425 879
Plasseringskonto Flekkefjord Sparebank	21 388 328	20 424 109
Plasseringskonto Ørland Sparebank	21 397 027	20 426 612
Plasseringskonto Pareto Bank	51 879 060	49 554 583
Sparebank 1 Nordmøre	102 220 071	0
Sum bankinnskudd	985 775 089	1 009 834 226
Pengemarkedsfond	2025	2024
Holberg Likviditet A	104 425 229	71 989 883
Odin Likviditet	109 492 643	104 249 483
Sum kortsiktig finansinvestering	213 917 872	176 239 366
Sum bankinnskudd og kortsiktig finansinvestering	1 199 692 961	1 186 073 592
Sum tilsagn til prosjekter (bundne tilsagn)	-994 672 303	-1 091 327 957

Per 31.12 er sum bankinnskudd og kortsiktig finansinvestering på 1 199,7 mill. kroner. Det er bundet opp 994,7 mill. kroner i tilsagn gitt til prosjekter som pågår eller er under oppstart. For å spre risiko, er det i 2025 plassert flere midler i pengemarkedsfond med lav risiko og plassert midler i flere banker.

Note 8 Aksjekapital

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	1 000	1 000	1 000 000
Sum	1 000		1 000 000

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS har én aksjonær per 31.12.2025. Selskapets aksjer er inndelt i én aksjeklasse, ordinære aksjer.

Oversikt over de største aksjonærene per 31.12.2025:

	Ordinære-aksjer	Sum	Eierandel
Nærings- og fiskeridepartementet (NFD)	1 000	1 000	1 000
Sum	1 000	1 000	1 000
Totalt antall aksjer	1 000	1 000	1 000

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Bundet fond	Annen EK	Sum
Egenkapital 31. desember 2024	1 000 000	15 000 000	65 384 980	81 384 980
Årsresultat		0	76 147 791	76 147 791
Egenkapital 31. desember 2025	1 000 000	15 000 000	141 532 771	157 532 771

I bundet fond er avsatt 15,0 mill. kroner i reserve. Reserven er en selvpålagt restriksjon til dekning av forpliktelser (f.eks. lønn, husleie, andre avtaler) i forbindelse med en eventuell nedleggelse av FHF samt til eventuelle uforutsette krav som skulle følge av FHF's virksomhet.

Note 10 Pensjonsforpliktelse

FHF's ytelsespensjonsordning tilfredsstillende lovkravene til obligatorisk tjenstepensjon, og gir rett til definerte fremtidige ytelser. Forpliktelsene er dekket gjennom livselskapet DnB Livsforsikring.

	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-333 671	1 868 521
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 179 316	1 366 765
Avkastning på pensjonsmidler	-1 586 331	-1 627 156
Administrasjonskostnader	369 653	317 759
Arbeidsgiveravgift	-52 915	271 550
Resultatført aktuarielt tap/ (gevinst)	755 257	217 497
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	331 309	2 414 935
Pensjonsfordring/-forpliktelse	2025	2024
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12	42 386 737	43 240 920
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	-35 903 305	-31 393 085
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-6 963 000	-9 947 975
Arbeidsgiveravgift	913 564	1 670 545
Netto pensjonsfordring (-)/-forpliktelse (+)	433 997	3 570 405
Pensjonsforpliktelsen (inkl. aga) på den usikrede ordningen for adm. dir.	6 707 004	8 652 068
Pensjonsfordringen på den sikrede ordningen (8 ansatte per 31.12.25)	-6 273 007	-5 081 663
Netto pensjonsforpliktelse	433 997	3 570 405
Pensjonskost. inkl. arbeidsgiveravgift og endring årets pensj.forpl.	2025	2024
Ytelses- og innskuddspensjon inkl. arbeidsgiveravgift	2 636 962	3 854 940
FHF lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen for nye medlemmer per 31.12.2012 og gikk over til innskuddsbasert pensjonsordning f.o.m. 01.01.2013.		
Økonomiske forutsetninger:	2025	2024
Diskonteringsrente	4,00 %	3,30 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,60 %
Pensjonsregulering/G-regulering	3,75 %	3,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,50 %	4,90 %

De aktuariemessige forutsetningene er basert på Norsk Regnskapsstiftelses forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 11 Vesentlige avtaler

	2025	Antall ansatte per kontor og totalt
Leie av kontorlokaler - leiekostnader:		
Oslo: Utleier Stormgård AS. Avtalen løper til 30.04.2027	827 149	6
Ålesund: Utleier Saga Seafood. Avtalen løper til 01.08.2028	543 861	3
Tromsø: Utleier Kystens Hus AS. Avtalen løper til 31.12.2030 med opsjon 5 år	1 410 461	12
Trondheim: Utleier Brattørkaia 17 B AS. Avtalen løper til 15.08.2033	612 381	3
Totale leiekostnader	3 393 852	24

Ingen øvrige avtaler av vesentlig karakter, ut over tilsagn gitt til FoU-prosjekter, er inngått.

Kontantstrømoppstilling

	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter (drift)		
Resultat før skattekostnad	76 147 791	15 135 647
Ordinære avskrivinger	313 264	374 880
Endring i leverandørgjeld	34 115 679	31 548 789
Endring i tilsagn prosjekter	-96 655 655	98 821 285
Endring i fordring FoU-avgift	1 082 390	-6 545 814
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-3 136 408	-769 318
Endring i andre tidsavgrensingsposter	1 835 958	-5 661 541
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	13 703 019	132 903 928
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-83 649	-71 614
Innbetaling ved salg av pengemarkedsfond	0	10 095 639
Utbetaling ved kjøp av pengemarkedsfond	-28 000 000	-21 000 000
Endring i markedsverdi på pengemarkedsfond	-9 678 506	-8 947 865
Netto kontantstrøm fra Investeringsaktiviteter	-37 762 155	-19 923 840
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av egenkapital	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring av kontantbeholdning	-24 059 136	112 980 087
Kontantbeholdning IB	1 009 834 226	896 854 138
Kontantbeholdning UB	985 775 089	1 009 834 226

Revisors beretning 2025



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Strandgata 8, 9008 Tromsø
Postboks 1212, 9262 Tromsø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

A member firm of Ernst & Young Global Limited



2

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tromsø, 29. april 2026
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Monica Sørensen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS 2025

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo document key: 91ITE-4IAPA-VIF1-13OE4-W7N8-48FD3

Penneo document key: 91ITE-4IAPA-VIF1-13OE4-W7N8-48FD3

Kunnskap for en ledende
norsk sjømatnæring



Telefon: 23 89 64 08. E-post: post@fhf.no fhf.no