



FISKERI- OG HAVBRUKSNÆRINGENS
FORSKNINGSFINANSIERING

Årsberetning og årsregnskap 2024

Årsberetning 2024

Virksomheten

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS (FHF) ble stiftet 12. desember 2018.

FHF ble, etter initiativ fra næringene, etablert som Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond i 2001, et forvaltningsorgan underlagt Fiskeridepartementet. Virksomheten ble omdannet til statlig aksjeselskap fra 1. januar 2019. Selskapet er 100 % eid av staten gjennom Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) og er klassifisert som et kategori 2 selskap med sektorpolitisk formål. FHF har ingen datterselskaper.

Statens mål med eierskapet er å styrke finansieringen av forskning og utvikling i sjømatnæringen for å legge til rette for økt verdiskaping, miljøtilpasning, omstilling og nyskaping i fiskeri- og havbruksnæringen. Selskapet er finansiert av sjømatnæringen gjennom en FoU-avgift på 0,3 % av eksportverdien på fisk og fiskevarer.

FHF har kontorer i **Tromsø**, **Trondheim**, **Ålesund** og **Oslo**. Hovedkontoret er i Tromsø.



Oppdraget

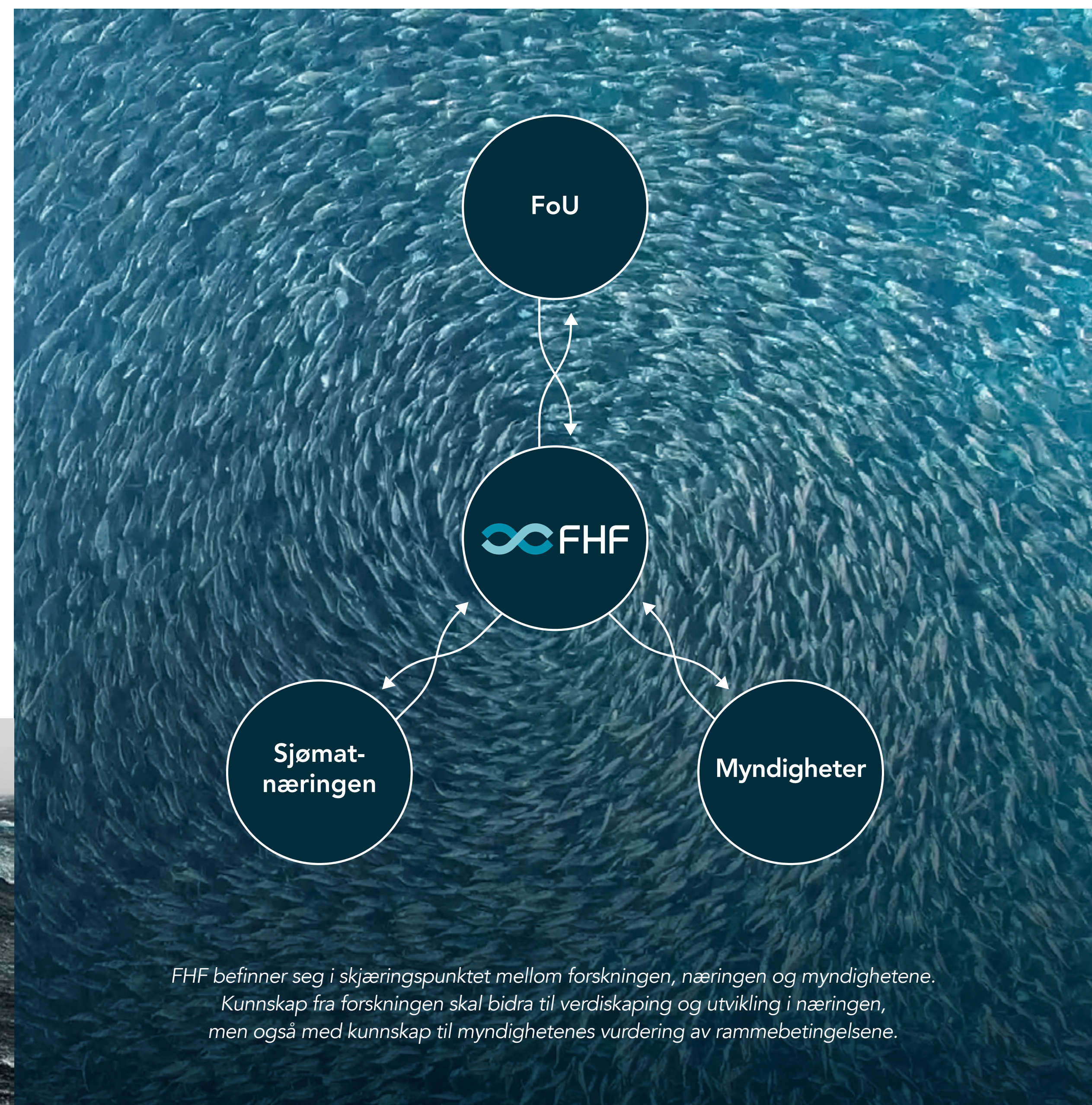
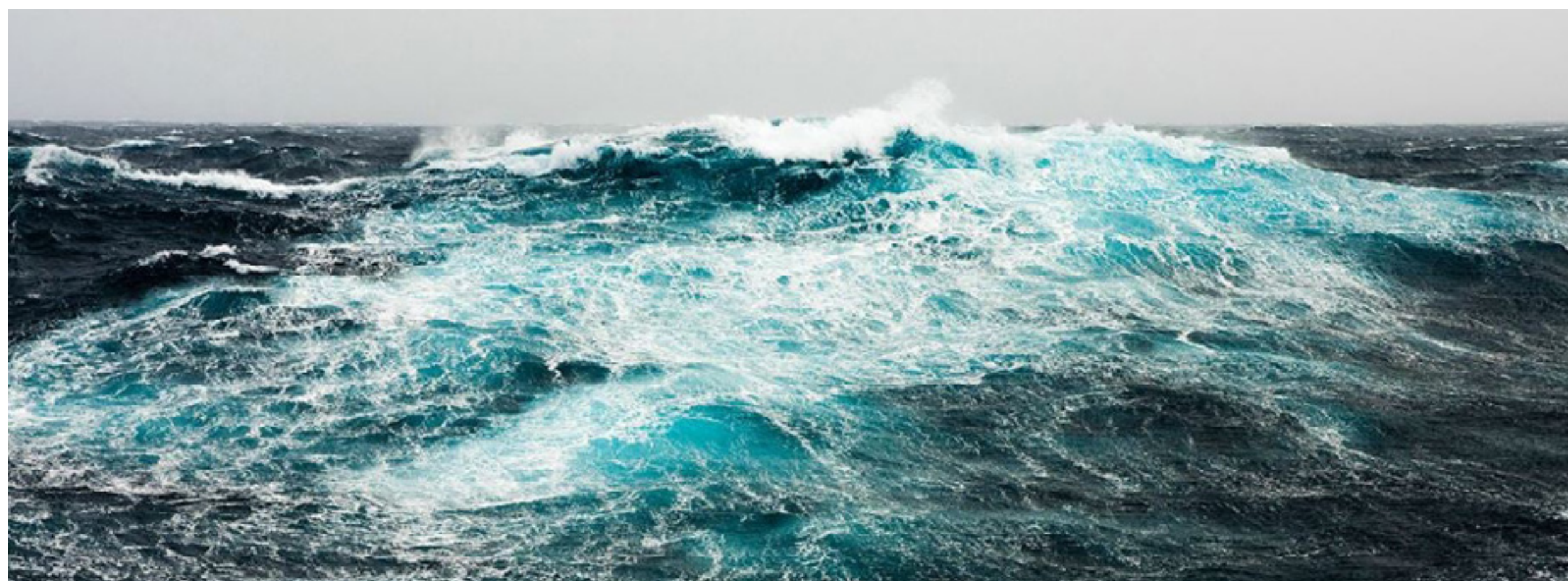
FHF skal forvalte næringens felles FoU-midler for å utvikle kunnskap som muliggjør verdiskaping, bærekraft og innovasjon i fiskeri- og havbruksnæringen.

Dette oppnås gjennom å identifisere de viktigste kunnskapsbehovene, iverksette forskningsprosjekter innenfor disse områdene, og ta ansvar for tiltak som legger til rette for størst mulig utnyttelse av resultatene i næringen.

Resultatene skal tas i bruk i løpende arbeid med utvikling av den enkelte virksomhet og de ulike sektorene i sjømatnæringen. All kunnskap

og alle resultater er åpne og allment tilgjengelige. FHF skal utføre de oppgaver som fremgår av lov av 7. juli 2000 nr. 68 om avgift til forskning og utvikling i fiskeri- og havbruksnæringen og forskrift gitt i henhold til denne loven. FHF samarbeider tett med fiskeflåten, fiskeindustrien og havbruksnæringen.

// All kunnskap og alle resultater er åpne og allment tilgjengelige.



FHF befinner seg i skjæringspunktet mellom forskningen, næringen og myndighetene. Kunnskap fra forskningen skal bidra til verdiskaping og utvikling i næringen, men også med kunnskap til myndighetenes vurdering av rammebetingelsene.

Virksomhetsstrategi

Styret behandler og reviderer virksomhetens overordnede mål og strategier årlig.

FHF's overordnet mål er direkte koblet til eiers formål med virksomheten. Overordnet mål synliggjør også hvordan FHF's arbeid skal bidra til realisering av FNs bærekraftsmål og eiers forventning om styrket fokus på bedret bærekraft og redusert klimaavtrykk i sjømatnæringen. Strategiene tydeliggjør forutsetningene for at FHF skal oppnå målene og er forankret i tre hovedpilarer; næringsinvolvering, næringsnytte og effektivitet. Bedret bærekraft og redusert miljøavtrykk er gjennomgående element for disse strategiene.

Overordnet mål og strategier tydeliggjør også de viktigste forutsetningene for at FHF skal ha legitimitet i næringen og levere på oppdraget gjennom at FoU-investeringene skal innrettes mot næringens viktigste behov, at næringen er involvert i alle delene av virksomheten og at innsatsen skaper resultater.

Det utvikles årlige «Handlingsplaner» (områdestrategier) som viser hvilke forskningsområder som prioriteres innenfor hver sektor i næringen. Dette gjøres i en tett prosess mellom faggruppene og styret. Prioriteringene ligger til grunn for iverksettingen av enkeltprosjekter innenfor havbruk, fiskeri, fiskeindustri og fellesområder.

Visjon

Kunnskap for en ledende norsk sjømatnæring

Overordnet mål

FHF skal utvikle kunnskap som muliggjør verdiskaping, bærekraft og innovasjon i norsk sjømatnæring

Bærekraft og klima

Kunnskapen skal bidra til å sikre bærekraftig utvikling, redusert klimaavtrykk og realisering av FN sine bærekraftsmål

Strategier

Næringsinvolvering

- FHF skal gjennom bred næringsinvolvering prioritere næringens viktigste behov.
- FHF skal sikre relevans av prosjektene gjennom involvering av næringsrepresentanter i gjennomføringen.

Næringsnytte

- FHF skal definere tydelige mål for prosjektene, slik at de leverer på næringens behov.
- FHF skal ta ansvar for tiltak som sikrer størst mulig nytte av forskningsresultatene i næringen og samfunnet.

Effektivitet

- FHF skal organisere driften og prosjektene slik at det sikrer effektiv bruk av næringens felles forskningsmidler .
- FHF skal evaluere og rapportere på måloppnåelse for å sikre effektivt drift.

Områdestrategier

Havbruk

- Fiskehelse og fiskevelferd
- Produksjonsbiologi og teknologi
- Produktkvalitet og prosessering
- Miljømessig bærekraft
- Fellesområder innen havbruk

Villfisk

- Fiskeri
- Fersk og fryst torskefisk
- Skalldyr
- Konvensjonell industri
- Pelagisk industri
- Rammebetingelser villfisk

Fellesområder

- Sameksistens
- Strategiske satsinger

Foretaksstyring

Selskapet har ikke ervervsmessige formål og skal ikke ha inntekter ut over forskningsavgiften. All inntekt skal gå til forsknings- og utviklingsformål og drift av selskapet. Vedtektene er tilgjengelige på selskapets hjemmeside.

Siden FHF er heleid av staten er det ikke egne retningslinjer for likebehandling av eiere og FHF har følgelig ikke omsettelige eierandeler.

NFD utøver, som eneste eier, den øverste myndighet i selskapet gjennom generalforsamlingen og eierstyringsmøter. På generalforsamlingen behandles ordinære generalforsamlingssaker som følger av aksjeloven.

Styret påser at selskapet har god selskapsledelse og internkontroll og har vedtatt retningslinjer for styrets arbeid, selskapets ledelse, økonomistyring og etiske retningslinjer for ansatte. Sammen med FHF's øvrige interne styrende dokumenter utgjør dette rammene for styringssystemet.

FHF har etablert Mål- og resultatstyringssystem (MRS) tilpasset FHF's egenart.

Det er utarbeidet og implementert en virksomhetsovergrepene «Policy for likestilling og mangfold» som gjelder for alle virksomhetsområder og er gjeldene for alle medarbeidere, ledere og innleide ressurser i FHF.

FHF's etiske retningslinjer setter krav til ansatte, tillitspersoner og samarbeidspartnere hva gjelder personlig opptreden, habilitet og interessekonflikter, forretningsetikk herunder

menneskerettigheter, arbeidslivsstandarter, miljø og korrupsjon. Ansatte i virksomheten har ikke adgang til å eie aksjer i selskaper i fiskeri- og havbruksnæringen. Retningslinjene angir også selskapets varslingsrutiner.

FHF følger retningslinjene som gjelder for lederlønn i statlige virksomheter. I samsvar med vedtektenes § 6 er retningslinjer om fastsettelse av lønn til ledende personer utarbeidet. Styret har utarbeidet erklæring om lederlønninger i samsvar med aksjelovens bestemmelser, regnskapsloven og retningslinjer for statlig eierskap.

FHF er underlagt offentlighetsloven og arkivloven og praktiserer prinsippet om meroffentlighet.

Ekstern revisor velges av generalforsamlingen. Ernst & Young (EY) ble på selskapets generalforsamling i 2020 valgt som revisor for perioden fra og med 2020 til og med 2022 med opsjon på forlengelse av oppdraget med to år. FHF har gjort gjeldende opsjonen, forlenget oppdraget til også å gjelde regnskapsårene 2023 og 2024. Det vil i 2025 bli gjennomført anbud for ekstern revisjonstjeneste og gjennomført ekstraordinær generalforsamling for valg av revisor.



All inntekt skal gå til forsknings- og utviklingsformål og drift av selskapet.

Arbeidsform

Sentralt i FHF's arbeid er å sikre at prioriteringene av forskningsprosjekter er forankret i sjømatnæringens behov. Resultatene fra FoU-prosjektene skal gi konkret nytte for aktørene, tas i bruk av bedriftene og derigjennom bidra til utvikling og verdiskaping i næringen.

FoU-midlene forvaltes av FHF's styre innenfor rammene gitt i nevnte lov, forskrift, selskapets vedtekter og interne retningslinjer. Midlene tildeles ved tilskudd til forskningsprosjekter. Prosjektene finansiert av FHF skal følge anerkjente forskningsetiske normer. Kravene fremkommer av FHF's standardvilkår som gjelder for alle prosjektene.

FHF utarbeider årlige handlingsplaner som synliggjør prioriteringer innenfor hver sektor. Prioriteringene besluttet av styret og er forankret i næringen gjennom faggrupper, direkte innspill fra næringen, forskningsmiljøene og løpende dialogmøter. Prioriteringene danner grunnlag for iverksetting av konkrete FoU-prosjekter, initiert og organisert av FHF. Handlingsplaner, samtlige prosjekter og forskningsresultater er åpent tilgjengelige på FHF's hjemmeside (fhf.no).

Avgiftsmidlene kan ikke benyttes som privat egenandel i brukerstyrte prosjekter hvor resultatene forbeholdes de enkelte deltakende foretak.

Prioriteringer og definering av enkelt-prosjekter skjer gjennom:

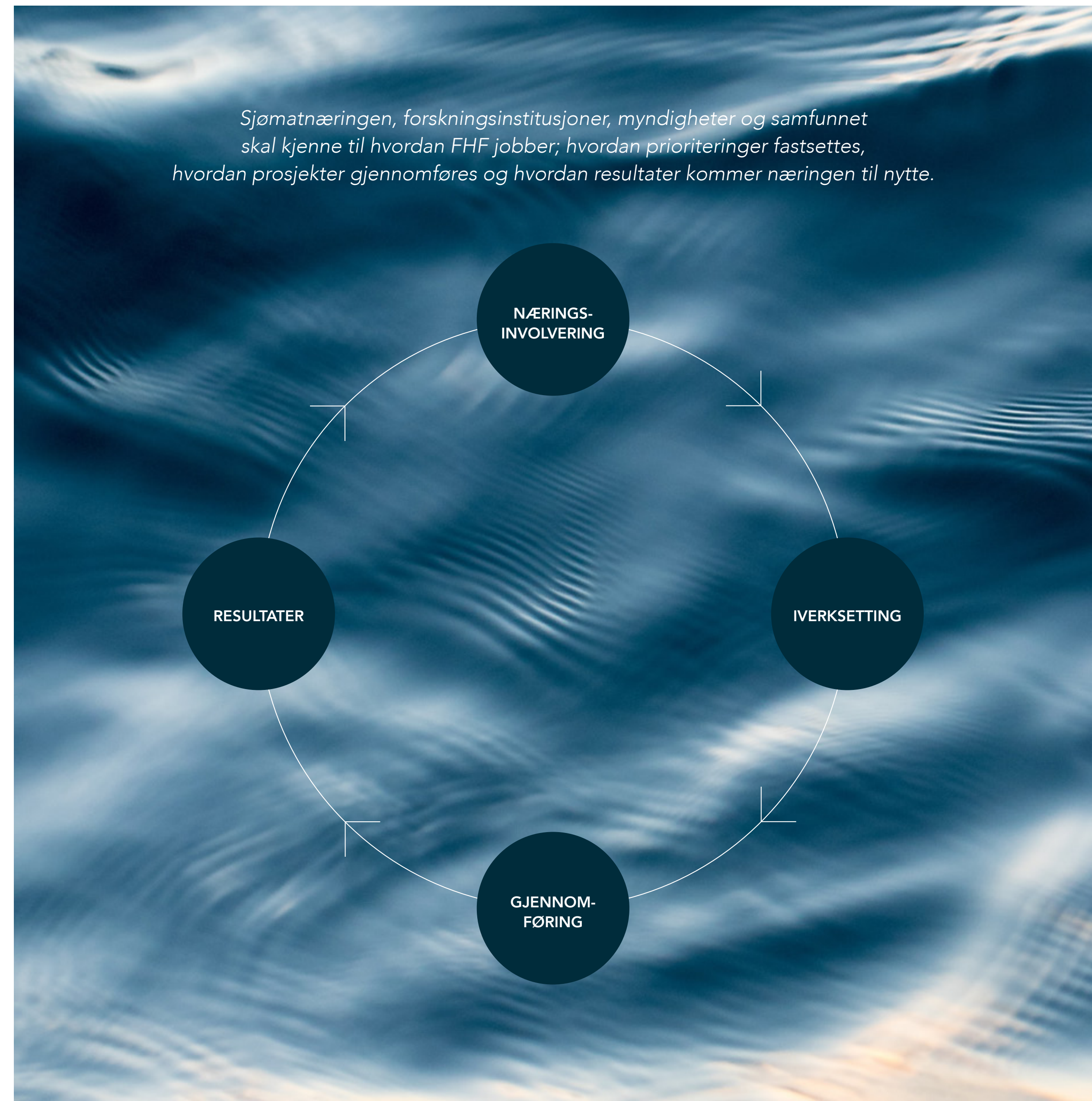
- Oppfølging av handlingsplanen
- Innspill fra næringen og forskningsmiljøene

FHF har lav terskel for innspill fra næringen og sikrer gjennom interne rutiner at alle innspill blir behandlet på enhetlig vis. Dette bidrar til å sikre næringsforankring og legitimitet. I 2024 mottok FHF 99 innspill hvorav 20 ble konkrete prosjekter og 21 innspill ble vurdert med tanke på prioriteringene for 2025.

Iverksetting av FoU-prosjekter skjer gjennom:

- Direkte utlysning fra FHF
- Utlysning med bistand fra Norges forskningsråd
- Direkte forespørsel til ett FoU-miljø

Konkurranseutsetting gjennom utlysninger er hovedregel, 94 % av tilsagn gitt i 2024 er konkurranseutsatt (96 % i 2023).



Aktivitetsnivå

Det har vært høy aktivitet i 2024. Det ble igangsetting av 87 nye FoU-prosjekter (99 i 2023), som alle medfører en faglig prosess frem mot utlysning, evaluering av søknader og prosjektetablering med referansegrupper.

63 prosjekter ble avsluttet og leverte resultater og kunnskap. Alle hadde en rekke forskjellige tiltak for å sikre at kunnskap kom ut til næringen, for å kunne tas i bruk og skape resultater. Ved utgangen av 2024 var det 235 pågående prosjekter (215 i 2023).

Flere interne utviklingsløp ble gjennomført i 2024 som medførte stor aktivitet, spesielt utvikling av digitalt saksbehandlingssystem og utvikling av system for bærekraftrapportering i enkeltprosjektene.

NÆRINGSFORANKRING OG -INVOLVERING

Næringens involvering er avgjørende for FHF. Den er omfattende og skjer på to nivåer, forankring av prioriteringer og prosjekter for å adressere de viktigste behovene, og involvering i gjennomføring av prosjektene for å sikre størst mulig relevans og nytte av resultatene i næringen.

71 personer fra næringen var direkte involvert i arbeidet med kartlegging av hvilke områder som er viktigst for næringen å prioritere. Prioriteringene i Handlingsplanen revideres årlig i en prosess mellom faggruppene, resursgruppene og FHF's styre.

700 personer fra næringen var direkte involvert i enkeltprosjektene gjennom deltagelse i referansegruppene knyttet til det enkelte

prosjekt. Disse representerer næringsaktører og er viktige bidrag til prosjektenes relevans og nytte. I tillegg er referansegruppene viktige for å identifisere effektive tiltak for å bringe resultater og kunnskap til næringen som gjør at de tas i bruk og skaper resultater.

RESULTATER

FoU-prosjektene er svært forskjellige. De er innrettet mot alle delene av næringen og har svært ulike målsettinger. Disse måles, rapporteres og publiseres på ulike måter.

- Resultater fra det enkelte prosjekt rapporteres og publiseres umiddelbart når prosjektet avsluttes.
- Sammenfatning av resultater fra prosjekter som er avsluttet publiseres og kommuniseres kvartalsvis.
- Årlig utarbeides en sammenfatning av innsats og resultater på alle områder (Årsresultater) som publiseres.

Med stor variasjon i prosjektenes målsettinger, vil også resultatmåling for prosjektene variere betydelig og kan vanskelig sammenliknes eller rapportes enhetlig. FHF har derfor utarbeidet et system for måling av måloppnåelse som følger en enhetlig mal for alle prosjekter uavhengig av hva det enkelte prosjekt hadde som konkret målsetting.

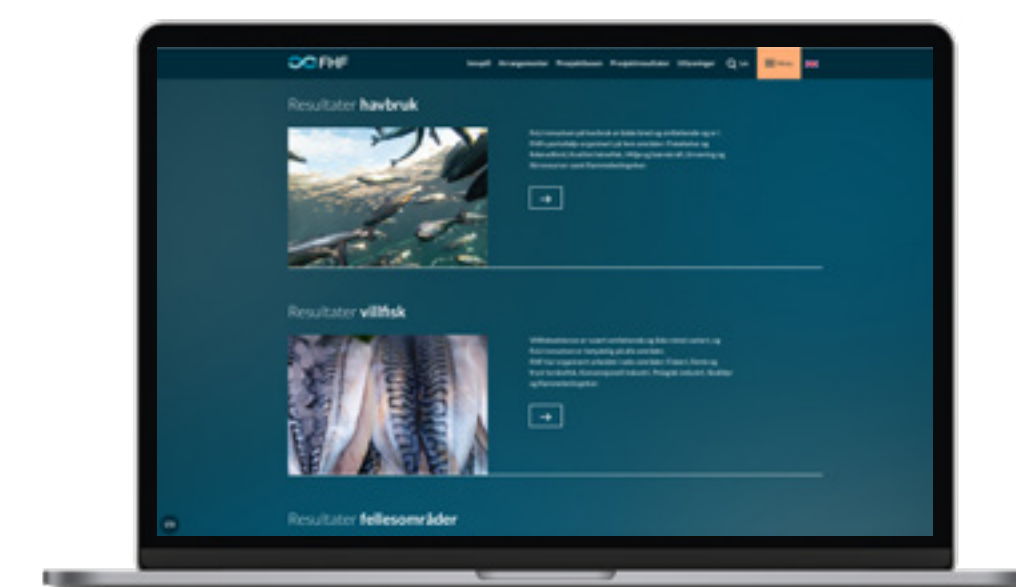
De nærmeste til å vurdere i hvilken grad målene med prosjektene oppnås og om resultatene kan tas i bruk og implementeres i næringen, er næringen selv. Derfor er næringsaktører som har vært knyttet til prosjektene gjennom referansegrupper, sentrale i vurderingen av prosjektenes måloppnåelse.

FORMIDLING OG IMPLEMENTERING AV RESULTATER

Formidling av resultater fra FoU-prosjektene er avgjørende for at kunnskap og nye løsninger skal kunne tas i bruk av næringen. De fleste prosjektene har egen formidlingsplan som medfører aktive tiltak fra forskerne og forskningsinstitusjonene for formidling av resultatene til næringen, som har medført omfattende aktiviteter i 2024.

I tillegg har FHF et særlig ansvar for å bidra til at tiltak som mest effektivt kan bidra til størst mulig nytte, blir iverksatt. Det ble i 2024 registrert 448 medieoppslag relatert til FHF. Kommunikasjon og næringens nytte av resultatene er også del av resultatmålingen. Resultatmålingen for 2024 viser at for 54 % av prosjektene vurderes at prosjektet hadde lyktes i å kommunisere resultatene fra prosjektet, og i 41 % av prosjektene at det er gjort gode tiltak for størst mulig nytte av resultatene i næringen. Dette indikerer at det er potensiale for å styrke dette arbeidet ytterligere, og FHF's styre initierte derfor i 2024 en strategisk satsing på styrket formidling og tiltak for størst mulig nytte av resultatene fra FoU-innsatsen.

Det ble arrangert 25 større og mindre faglige samlinger med næringen og forskningsmiljøene. Til sammen deltok 2 250 personer på FHF's konferanser og fagsamlinger i 2024. Arrangementer er viktige for å forankre prioriteringer samt å formidle og diskutere resultater fra prosjektene.



Resultater fra FoU-innsatsen for alle delområder i 2024 er samlet på fhf.no, og utgjør en separat del av årsrapporten.

MÅLOPPNÅELSE 2024

Resultatmålingene for prosjekter avsluttet i 2024 viste at:

- 79 % av prosjektene oppnådde de overordnede målsettingene (i stor eller svært stor grad).
- I 89 % av prosjektene ble det vurdert at kunnskapen vil kunne tas i bruk i næringen (i stor eller svært stor grad).
- I 85 % av prosjektene vurderer næringsaktørene at prosjektet har gitt verdifullt bidrag til utviklingen av næringen (i stor eller svært stor grad).

For teknologiprosjekter viser målingen at det for 62 % av teknologiprosjektene er frembrakt resultater som forventes å bli implementert i næringen. Dette vurderes som en høy andel, gitt usikkerheten som alltid er knyttet til utfall av teknologiprosjekter.

FHF finansierer prosjekter som kartlegger og måler utviklingen i næringen. Undersøkelsene viser status og utviklingstrekk. Finansieringen av FoU i sjømatsektoren ble i 2024 tilført 528 mill. kroner gjennom forskningsavgiften (518 mill. kroner i 2023).

Samlet verdiskaping i sjømatnæringen, inkl. ringvirkninger, var 139 mrd. kroner i 2023, en økning på 27,5 % fra 2022. Veksten i verdiskaping siden 2010 er på 196 %. Verdiskapingen i sjømatsektoren utgjør nå 2,3 % av fastlands-BNP. Systematisk satsing på FoU over tid er en av driverne for utviklingen av næringen.

Total sysselsettingseffekt er 95 500 personer (2023). Verdiskapingen per sysselsatt var 1,9 mill. kroner i snitt for hele sjømatsektoren. I havbruksnæringen var verdiskapingen

per sysselsatt 2,69 mill. kroner, mens den i villfisknæringen var 1,89 mill. kroner (Nofima publisasjon 31/2024).

Bedre utnyttelse av restråstoffet er en sentral nasjonal målsetting, en viktig faktor for å styrke næringens bærekraft og sjømatsektorens bidrag til sirkulærøkonomien. FHF har over lang tid hatt en rekke prosjekter innrettet mot økt utnyttelsesgrad. Samlet utnyttelsesgrad av restråstoff er 88 % (87 % i 2023), det høyeste som er målt i tidsserien og en liten økning fra 2022. (Sintef Ocean AS, rapport 2024:00583). I 2024 ble det også utarbeidet en kunnskapsstatus for sirkulærøkonomien i sjømatnæringen med veikart for videre utviklingsarbeid.

Det er krevende å måle avkastning av forskning. FHF har derfor igangsatt et 5-årig prosjekt (901722) for å beregne effekten et utvalg av prosjekter har for verdiskapingen i næringen. Med bakgrunn i de årlige analysene vil prosjektet kunne gi tall på verdiskapnings-effekter som følge av FoU-investeringene.

Tabellen til høyre viser resultater for et utvalg av overordnede, samfunnsmessige og interne effektivitetsmål i FHF.

FORSKNINGSMILJØER

FHFs prosjekter involverer mange FoU-miljøer. Antall forskningsmiljøer som er involvert i FHF-prosjekter har økt betydelig de siste årene. Mens det i 2020 var totalt 96 forskningsmiljø som hadde ansvar for, eller deltok i FHF prosjekter, økte dette til 144 deltagende institusjoner i 2024. 47 av disse var utenlandske. FHF-prosjektene kjennetegnes følgelig av omfattende samarbeid mellom norske forskningsmiljøer og mellom norske og utenlandske fagmiljøer.

Overordnede mål og resultater 2024 (utvalg):

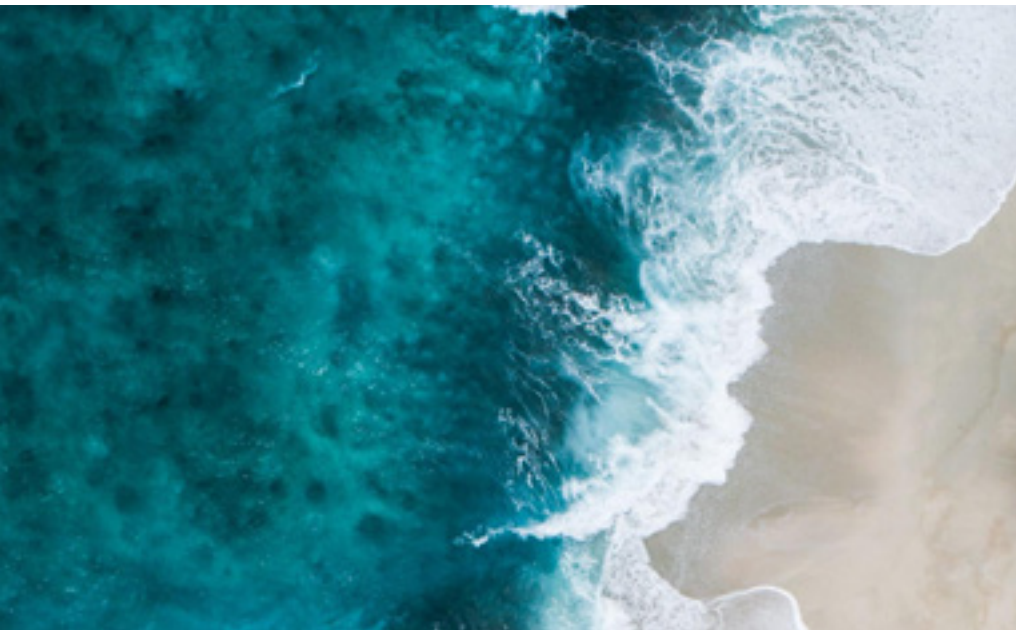
Langsiktig mål		Indikatorer	Mål 2024	Resultat 2024 (2023)
Sektorpolitisk måloppnåelse	Økt marin FoU	FoU-avgiften		528 mill. kr (518)
	Økt verdiskaping*	Verdiskaping i næringen inkl. ringvirkninger	Økning	139 mrd. kr (109)
	Økt bærekraft i næringen**	Utnyttelsesgrad restråstoff	Økning	88 % (87 %)
	FoU-resultater skal tas i bruk i næringen	Resultatmål avsluttede prosjekter	> 70 %	89 % (72 %)
	Løpende investering av FoU-midlene	Andel av fagbudsjett investert innen Q4	> 80 %	87 % (84 %)
Effektiv drift	Høyest mulig andel av FoU-midlene til formålsinvestering	Andel av totalt forbruk til prosjektinvestering	> 95 %	97 % (97 %)
	Måloppnåelse i prosjektene	Resultatmåling på avsluttede prosjekter	> 80 %	79 % (81 %)

*Nofima publisasjon 31/2024
**Sintef Ocean rapport 2024:00583

Bærekraft, klima og miljø

FHF's styre vedtok i 2023 en endring i FHF's overordnede mål og strategi der styrket bærekraft og redusert klimaavtrykk ble fastsatt som en definert overordnet strategi som skal reflekteres både i drift av virksomheten og i forskningsprosjektene.

Implementering av strategien har vært et prioritert område i beretningsåret. Det er gjort en rekke endringer i rammene for FoU-investeringene, blant annet i standardvilkår for tilsagn, i retningslinjer for prosjektbeskrivelser og sluttrapporter, i rammene for utlysninger og evalueringer. Det er utviklet en modell for registrering og rapportering av bærekraftsdimensjonen i enkeltprosjekter basert på EUs taksonomi. Modellen er implementert for alle utlysningene fra og med 1. januar 2025. Samtlige FoU-prosjekter som får tilsagn fra FHF skal redegjøre for i hvilken grad, og på hvilken måte, resultater fra prosjektet vil bidra til styrket bærekraft og redusert klimautslipp i sjømatnæringen. Bærekraftsdimensjonen vil følgelig bli vektlagt i evaluering av samtlige prosjekter som starter opp fra 1. januar 2025 og skal rapportere på oppnådde resultater mot taksonomien ved avslutning.



Det er utarbeidet klimaregnskap for virksomheten. Styret har fastsatt et mål om 20 % reduksjon av klimagassutslippene til 2030 og et langsiktig mål om 30 % innen 2050 for den interne virksomheten i FHF. Basisår er 2023. Det aller meste av klimagassutslippene fra virksomheten er knyttet til tjeneste- og pendlingsreiser.

Klimaregnskapet for 2024 viser en økning på 3,8 % fra 2023 og skyldes økt omfang av tjenestereiser. Økningen i avgiftsinntektene har ført til høyere aktivitet. Tett kontakt med næringen er grunnleggende for legitimiteten i FHF's forvaltning av forskningsmidlene. Bedriftsbesøk og gjennomføring av lokale formidlings-samlinger er prioriterte oppgaver i FHF. Siden næringen er lokalisert langs hele kysten er det i praksis få alternativer til flytransport og mulighet for bruk av transporttjenester med lavere utslipp. Styret anser det realistisk å oppnå målsettingen bl.a fordi pendlingsreiser fases ut i 2025.

Kunnskapen som utvikles i FHF's forskningsprosjekter skal bidra til sjømatnæringens realisering av FNs bærekraftsmål. Alle FoU-prosjektene relateres derfor til et av seks utvalgte bærekraftsmål.

Klimaregnskap 2024:

Klimagassutslipp	Enhet	2023	2024	%-endring
Scope 1 Total	tCO₂e	0,00	0,00	0,00
Transport	tCO ₂ e	0,00	0,00	0,00
Stasjonær forbrenning	tCO ₂ e	0,00	0,00	0,00
Kjølegasser	tCO ₂ e	0,00	0,00	0,00
Scope 2 Total	tCO₂e	0,97	1,58	62,9 %
Fjernvarme	tCO ₂ e	0,01	0,31	2802,5 %
Energibruk lokaler, lokasjonsbasert	tCO ₂ e	0,95	1,26	33,4 %
Energibruk data, lokasjonsbasert	tCO ₂ e	0,01	0,00	–55,6 %
Scope 3 Total	tCO₂e	96,03	99,11	3,2 %
Oppstrømsaktivitet				
Innkjøpte varer og tjenester	tCO ₂ e	10,66	9,27	–13,1 %
Tjenestereiser	tCO ₂ e	62,99	68,92	9,4 %
Avfall fra egen drift	tCO ₂ e			
Ansattes pendling	tCO ₂ e	22,38	20,92	–6,5 %
Nedstrømsaktivitet				
Investeringer	tCO ₂ e	0,00	0,00	0,00
Totalt utslipp	tCO₂e	97,00	100,69	3,8 %

Fordeling av oppstartede prosjekter i 2024:

FNs bærekraftsmål	2023		2024	
	Ant. prosj.	%	Ant. prosj.	%
03 God helse	7	7 %	5	6 %
08 Anstendig arbeid og økonomisk vekst	6	6 %	5	6 %
09 Innovasjon og infrastruktur	6	6 %	5	6 %
12 Ansvarlig forbruk og produksjon	27	27 %	21	24 %
14 Livet i havet	52	53 %	51	59 %
Uten bærekraftsmål	1	1 %	0	0 %
Totalt oppstartede prosjekter	99	100 %	87	100 %

Organisasjon

FHF er organisert i tre avdelinger: Fagapparat, kommunikasjon og økonomi-administrasjon.

Fagapparatet er organisert i to fagteam, Team havbruk og Team villfisk, og har ansvar for kontakten med de ulike sektorene i sjømatnæringen og organiseringen av prosjektene mot utøvende forskningsinstitusjoner. Fagapparatet har også, sammen med kommunikasjonsavdelingen, ansvar for at det gjøres tiltak som sikrer størst mulig nytte av forskningsresultatene i næringen. Organiseringen bidrar til å sikre nærhet til næringen og sentrale FoU-miljøer i sjømatsektoren.

Økonomi- og administrasjonsavdelingen har ansvar for forvaltningsoppgaver som er pålagt gjennom lov, forskrift og vedtekter, og er sterkt involvert i den faglige produksjonen i prosjektene.

FHF's kjernevirksomhet består av de primære formålsaktivitetene som er grunnleggende for verdiskapingen. FHF's kjerneprodukt er resultatene fra FoU-prosjektene. FHF's støttevirksomhet er de administrative aktivitetene som gir støtte til primæraktivitetene slik at disse fungerer best mulig. Alle ansatte er involvert i formålsaktivitetene og aktivitetene fordeler seg med 90 % på kjerneaktiviteter og 10 % på støtteaktiviteter.

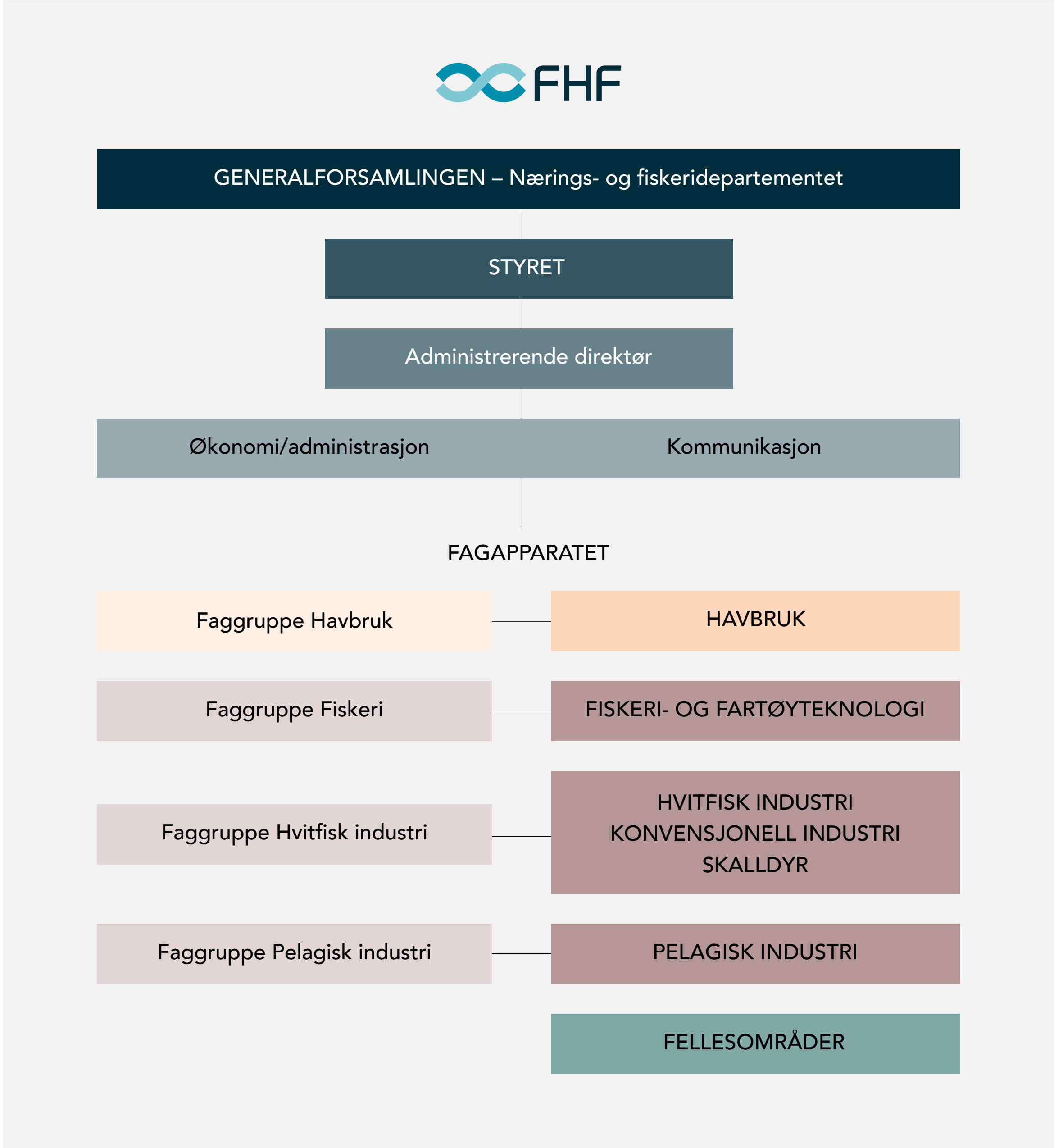
FHF sørger for bred næringsforankring på flere nivåer. Styret består av representanter fra ulike deler av næringen. Styret oppnevner, etter

innspill fra næringsorganisasjonene, medlemmer til rådgivende faggrupper. Faggruppene er sentrale i arbeidet med prioriteringer innen den enkelte sektor. 71 personer fra næringen er direkte involvert i FHF's arbeid gjennom styret, fag- og ressursgrupper.

FHF har fire faggrupper:

- Havbruk
- Hvitfisk industri
- Pelagisk industri
- Fiskeri

For å sikre gjennomgående styringsstruktur ledes hver faggruppe av et medlem fra styret. FHF oppnevner også ressursgrupper på områder som krever næringsinvolvering og forankring på spissere temaer enn hva faggruppene representerer. Ressursgrupper oppnevnes ved behov og kan avsluttes når det ikke lenger er behov for det. Per 31.12.2024 har FHF ressursgrupper innen sameksistens, tørrfisk, kippfisk, trål og line.



Arbeidsmiljø

FHF arbeider for å ha et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær.

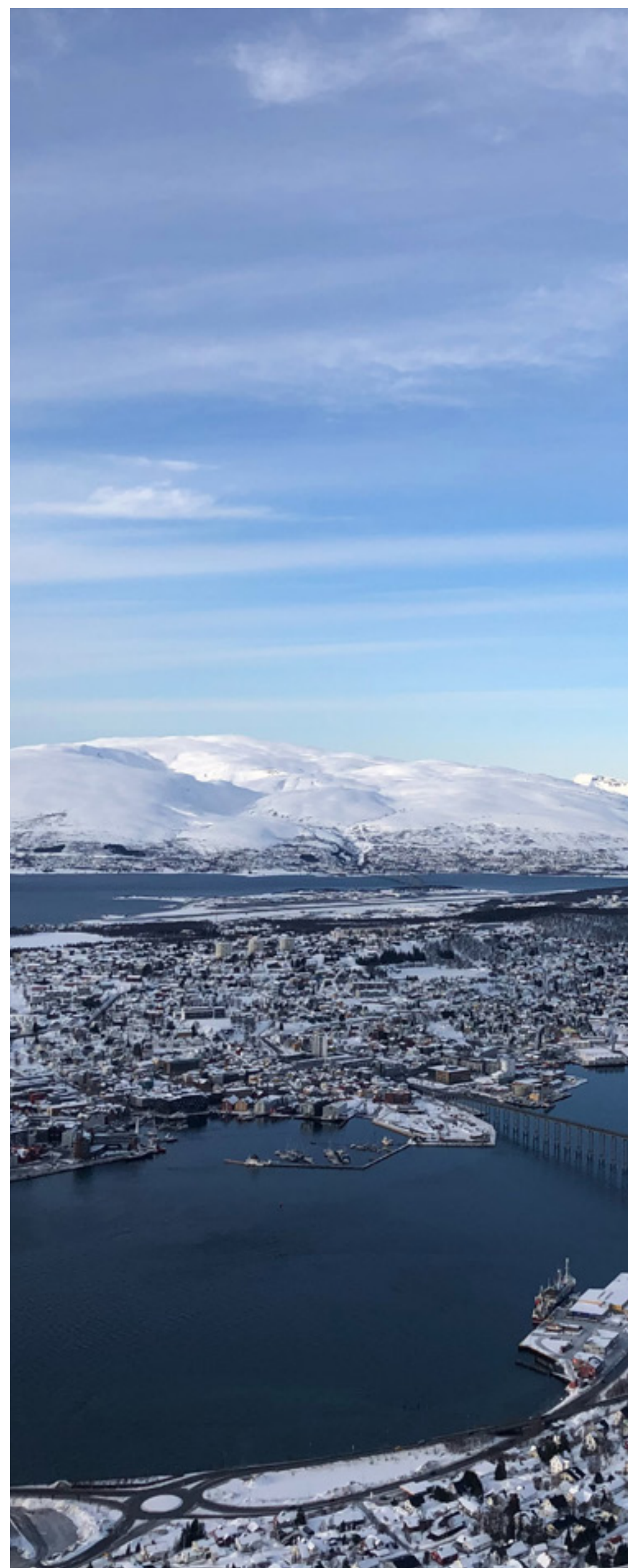
Ledere og medarbeidere engasjeres for å forebygge sykdom og sykefravær. Tiltak som er iverksatt er blant annet fleksibel arbeidstid, hjemmekontor ved behov, ergonomisk arbeidsmateriell, økonomisk støtte til trening samt avholdelse av kurs og fellessamlinger.

Sykefraværet i FHF var på totalt 293 dagsverk i 2024 tilsvarende 5,6 % av totale dagsverk (326 dagsverk i 2023 tilsvarende 6,2 % av totale dagsverk).

Sykefraværet skyldes i det vesentligste langtidsfravær (over 8 uker) som, på grunn av få ansatte, gir stort prosentvist utslag i sykefraværet. Korttidsfraværet (under 8 uker) var på 81 dagsverk eller 1,6 % av det totalt fraværet i 2024 (75 dagsverk eller 1,4 % av det totale fraværet i 2023).

Arbeidsforholdene i FHF vurderes som tilfredsstillende. Samarbeidet med tillitsvalgt, ansattrepresentant og verneombud har vært konstruktivt og bidratt positivt til arbeidsmiljøet.

Det har ikke forekommet skader eller ulykker i 2024.



Samfunnsansvar

FHFs samfunnsoppdrag er å styrke finansieringen av marin forskning og utvikling i sjømatsektoren for å legge til rette for økt verdiskaping, bærekraft, omstilling og nyskaping i fiskeri- og havbruksnæringen.

FHFs forskningsprosjekter søker å løse felles kunnskapsbehov i sjømatnæringen som bidrag til verdiskaping, bærekraft og innovasjon. Kunnskapen er åpen og tilgjengelig for sjømatbedriftene, leverandørindustrien og samfunnet for øvrig. Den forskningsbaserte kunnskapen bidrar følgelig til løpende kompetanseutvikling og samfunnsmessig kunnskapsløft. FHFs årlige FoU-investeringer er også et viktig bidrag til forutsigbar forskningsfinansiering og bidrar derigjennom til utvikling av det marine forskningsmiljøet i Norge.

FHF har en betydelig prosjektportefølje knyttet til løpende kartlegging og dokumentasjon av sentrale utviklingstrekk i næringen. Prosjektene bidrar til oppdatert kunnskap om nærinens betydning lokalt og nasjonalt og er derfor nyttige både for forvaltning, forskningsmiljøer og samfunnet for øvrig. Eksempelvis har FHF hatt en sentral rolle i finansieringen av utvikling av Fisk Info og Bærekraftsportalen på Barents Watch som gir åpen tilgang til viktig miljøinformasjon fra sjømatsektoren. Årlige ringvirkningsanalyser har resultert i lange tidsserier av viktig data for analyse av utviklingen i alle sektorene i sjømatnæringen.

FHFs forskningsprosjekter kjennetegnes av omfattende samarbeid mellom forskningsmiljøene i Norge og internasjonalt. I 2024 var hele 144 forskningsmiljøer aktive deltagere i FHF prosjekter. 47 av disse var utenlandske forskningsmiljøer. Samarbeidet skjer gjennom konsortier knyttet til enkeltprosjekter.

FHF definerer målsettingene for enkeltprosjekter mens forskningsinstitusjonene står ansvarlig for metode, gjennomføring og rapportering. Prinsippene for å sikre uholdethet og legitimitet til forskningen i det enkelte prosjekt er nedfelt i FHFs standardvilkår.



Likestilling og mangfold

FHF skal være en virksomhet hvor det ikke forekommer noen form for forskjellsbehandling eller diskriminering. For å sikre dette har FHF implementert en virksomhetsovergrepene Policy for likestilling og mangfold, som skal sikre fastsatte føringer og rammer for arbeidet.

I styringsdokumenter som Policy for rekruttering og Retningslinjer for rekruttering stilles det krav til rekrutteringsleder og eventuelt eksterne rekrutteringstjenester om ivaretagelse av mangfold og likestilling. I samarbeid med tillitsvalgte er det utarbeidet virksomhetsovergrepene lønnspolicy. Formålet er å sikre likestilling og rettferdighet, relevant kompetanse og erfaring, rekruttere nye medarbeidere med riktig kompetanse, samt beholde godt kvalifiserte medarbeidere.

FHF har en målsetting om et variert og inkluderende arbeidsmiljø og legger til rette for at alle ansatte skal gis like muligheter til jobbutvikling og bli riktig lønnet for arbeidet som utføres, uavhengig av kjønn. Alle i FHF skal bidra til et godt og produktiv arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad. FHF's likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verdier og etiske retningslinjer.

Det er nulltoleranse for trakassering, og etiske retningslinjer beskriver hvordan ansatte skal gå frem dersom det oppstår situasjoner som krever varsling. Varslingsrutinen ligger åpent tilgjengelig på FHF's intranett. Verneombudet gjennomfører årlige undersøkelser hvor man blant annet søker å avdekke tilfeller av trakassering eller andre uønskede hendelser. Det er i 2024 ikke rapporter

om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom verneundersøkelse eller varlingsrutinen.

For å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, har verneombudet årlig gjennomgang med hver enkelt ansatt i FHF med etterfølgende gjennomgang med ledelsen, og tiltak blir iverksatt ved behov. FHF sørger for at verneombudet gjennomgår lovpålagt kurs og kan dokumentere opplæring innen helse, miljø og sikkerhet (HMS).

FHF ønsker at alle i organisasjonen skal gis samme forutsetning for personlig og faglig utvikling. Det gjennomføres årlige utviklingssamtaler for samtlige ledere og medarbeidere. Det motiveres og legges tilrette for at ansatte kan ta ønsket kurs og kompetansehevende tiltak, som er relevant for stillingen og FHF.

FHF er opptatt av at de ansatte skal ha en sunn balanse mellom jobb og fritid. Jobben er bare en del av livet, og den må fungere sammen med resten av livet, i alle livsfaser. FHF har derfor lagt til rette for fleksibel arbeidstid og hjemme-kontor, også for ansatte i ulike livsfaser.

Det er både et leder- og medarbeideransvar å sikre likestilling og hindre diskriminering. Tillitsvalgt, ansattrepresentant og verneombud jobber

sammen med ledelsen for å tilrettelegge, koordinere og evaluere arbeidet, og eventuelt utarbeide tiltak. Det er et kontinuerlig og langsiktig arbeid. Det vil også fremover være fokus på arbeidsmiljø og tilrettelegging for balanse mellom jobb og fritid.

LIKESTILLING

FHF skal være en arbeidsplass som motiverer for å stimulere til innsats, kreativitet og fleksibilitet som skal bidra til innovasjonskraft og lønnsom utvikling av sjømatnæringen, uavhengig av kjønn.

Ved utgangen av 2024 hadde FHF 20 fast ansatte, 6 kvinner (30 %) og 14 menn (70 %). Det er en målsetting å oppnå kjønnsbalanse i ledende stillinger. I 2024 er 33 % av ledelsen kvinner og 43 % av medlemmene i styret er kvinner.

Arbeidstidsordninger i FHF følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn. En ansatt har etter eget ønske valgt å arbeide i 40 % deltidstilling. Det er ingen midlertidig ansatt. FHF betaler foreldrepermisjon tilsvarende 100 prosent av fastlønnen.

KARTLEGGING OG REDEGJØRELSE FOR LØNSFORSKJELLER

FHF har per 31.12.2024 totalt 20 ansatte i tre stillings-grupper (en person i oppsigelsesperiode på sluttavtale er ikke inkludert ved beregning av lønnsforskjeller):

Lønnsforskjeller (alle ansatte eksklusive adm. direktør):

Kvinner	Menn	Antall kvinner	Totalt	Forskjeller fastlønn (%)	Forskjeller overtidsgodtgjørelser (%)	Forskjeller skattepliktige naturalytelser (%)	Forskjeller kontante ytelser (%) (1)	Forskjeller faste tillegg (%) (2)	Forskjeller uregelmessige tillegg (%) (3)
6	13	32 %	19	96 %	100 %	100 %	I/A	I/A	I/A

(1) FHF dekker ikke kontante ytelser (honorar, akkord, prosent- eller provisjonslønn).
(2) FHF betaler ikke faste tillegg (tillegg som er knyttet til personlige egenskaper, evner eller ansvar).
(3) FHF betaler ikke uregelmessige tillegg (tillegg som er knyttet til stillingen eller yrket, arbeidsmengde, arbeidstid eller arbeidssted, og som ikke gis regelmessig eks. helgetillegg, skifttillegg, turnustillegg m.m.).

Økonomi og rammebetingelser

FORSKNINGSAVGIFTEN

FHF finansieres av sjømatnæringen gjennom en FoU-avgift på 0,3 % av eksportverdien på fisk og fiskevarer. Avgiften er hjemlet i lov av 7. juli 2000 nr. 68. Fordeling av FoU-avgiften mellom sektorene gjøres årlig. Andel av innbetalt avgift legges til grunn for fordelingen mellom sektorene etter at midler til fellesområder inkludert strategiske satsinger, kommunikasjon og formidling samt drift er dekket inn.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

FoU-avgiften for 2024 ble på 528,2 mill. kroner (517,5 mill. kroner i 2023). Avgiften fordeler seg mellom Havbruk og Villfisk med henholdsvis 74 % og 26 %.

Prosjektkostnader per 31.12. er på 514,3 mill. kroner (489,2 mill. kroner i 2023) og er tilsagn gitt til oppstartede, pågående eller gjennomførte prosjekter i 2024. 382,1 mill. kroner (74 %) er tilsagn tildelt Havbruk, 123,5 mill. kroner (24 %) er tildelt Villfisk og 8,7 mill. kroner (2 %) er tildelt sektorovergripende områder inkludert strategiske satsinger.

Ordinære avskrivninger, lønns- og andre driftskostnader er per 31.12. på 53,9 mill. kroner (48,2 mill. kroner i 2023) hvordav 38,5 mill. kroner gjelder fagapparatet (32,9 mill. kroner i 2023), 15,4 mill. kroner gjelder administrasjonen (15,4 mill. kroner i 2023).

På grunn av høy aktivitet i norsk økonomi, høyt kostnads- og prispress, høy lønnsvekst, sterkere olje- og gasspriser og svak krone har

styringsrenten blitt satt opp i 2023 og deretter holdt stabil gjennom 2024. Dette for blant annet å holde målet om lav prisvekst (inflasjon). Ved utgangen av 2024 var styringsrenten 4,50 % (4,50 % ved utgangen av 2023).

Den vektete gjennomsnittsrenten/fonds-avkastning på FHF's plasseringer gikk opp med 0,27 % i 2024 sammenlignet med 2023 (opp 1,54 % i 2023 sammenlignet med 2022), med den effekt at FHF fikk 13,9 mill. kroner (34 %) høyere renteinntekter/fondsavkastning enn i 2023. Netto finansposter utgjorde 55,1 mill. kroner for 2024 (41,3 mill. kroner i 2023).

De likvide midlene er per 31.12. på 1.186,1 mill. kroner (1.053,2 mill. kroner per 31.12.2023) og er plassert på innskuddskonti og i penge-markedsfond med lav risiko. De likvide midlene er i det vesentligste bundet opp i tilsagn som er gitt. 92 % av de likvide midlene er bundet opp i tilsagn.

Per 31.12. er det gitt tilsagn til prosjekter på totalt 1.091,3 mill. kroner som ikke er utbetalt (992,5 mill. kroner i 2023). Dette er prosjekter under oppstart, som pågår eller som er under avslutning. Tilskuddene utbetales etterskuddsvis, gjennom prosjektperioden. 20 % av tilskuddet holdes tilbake og utbetales når sluttrapport og sluttregnskap fra prosjektet er mottatt.

FHF fikk i 2024 et årsresultat på 15,1 mill. kroner (21,4 mill. kroner i 2023). Overskuddet overføres til opptjent egenkapital.

Årets overskudd har sin hovedforklaring i høyere FoU-avgift i 2024 enn prognostisert, samt høyere avkastning på likvide midler. Dette resulterte i et overskudd på 15,1 mill. kroner mot budsjettert underskudd på 50,2 mill. kroner.

Opptjent egenkapital per 31.12.2024 på 65,4 mill. kroner iverksettes i nye FoU-prosjekt i 2025, og blir en kostnad i 2025. Forutsatt at alle tildelte FoU-midler for 2025 er iverksatt per 31.12.2025 vil det regnskapsmessige resultatet for 2025 vise et underskudd.

RESULTATDISPONERING

Styret foreslår følgende disponering av års-resultatet i Fiskeri- og havbruksnæringens forsknings-finansiering AS:

Overført til opptjent egenkapital	kr 15 135 647
Totalt disponert	kr 15 135 647

RISIKO

Fordeling og anvendelse av FoU-avgiften følger av selskapets handlingsregler. FHF påtar seg ikke økonomiske forpliktelser utover det som kan dekkes av løpende FoU-avgift. FHF's samarbeidspartnere og leverandører fakturerer i norske kroner slik at selskapet ikke er eksponert for endringer i valutakurser.

FHF skal ha lav risiko på plassering av midler. For å redusere risiko har styret i 2024 vedtatt å spre likviditeten på ytterligere flere banker og økning i pengemarkedsfond med lav risiko. Likvide midler er ved årsskiftet plassert i 16 banker og to pengemarkedsfond.

FHF påvirkes av endringer i rentenivået på bank-innskuddene, men dette utgjør lav risiko for selskapets drift. FHF har ikke rentebærende gjeld.

Internasjonale økonomiske forhold, inkludert handelskonflikter og sanksjoner, kan påvirke norsk økonomi. Økt proteksjonisme og endringer i globale handelsmønstre kan føre til usikkerhet for norske eksportører og importører.

Ifølge Politiets sikkerhetstjeneste (PST) og Etterretningstjenesten (E-tjenesten) står Norge overfor flere alvorlige trusler i 2025. Det er økende etterretningstrussel, spesielt gjennom spionasje og cyberoperasjoner. I tillegg vil økt digitalisering gjøre Norge mer sårbar for cyberangrep fra både statlige og ikke-statlige aktører.

Styret har vurdert eventuelle konsekvenser for FHF med hensyn på inntekt, forsknings-samarbeid og cybersikkerhet. Styrets vurdering er at dagens situasjonsbilde i liten grad berører FHF's drift og aktivitet.

Ikke mottatt FoU-avgift på 97,6 mill. kroner (91,1 mill. kroner i 2023) er en fordring mot Norges sjømatråd. Andre kortsiktige fordringer på 6,0 mill. kroner (1,9 mill. kroner i 2023) består i det vesentligste av påløpte renteinntekter og forskuddsbetalte kostnader. Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav.

FHF har egenkapital og likviditet som vurderes forsvarlig ut fra risikoen ved, og omfanget av, virksomheten i selskapet.

Selskapet har tegnet Ledelse- og styreansvarsforsikring. Forsikringen svarer, underlagt polisens fullstendige vilkår og betingelser, for krav om rettslig erstatningsansvar for sikrede personer, samt kostnader knyttet til forsvar mot krav.

AKSJEEIERFORHOLD

Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene i FHF.

FREMTIDIG UTVIKLING

Fremtidig eksportverdi av norsk sjømat påvirkes av mange forhold, både i og utenfor Norge, og vil kunne variere over tid.

Styret er opptatt av at FHF's aktivitet tilpasses det økonomiske inntektsgrunnlaget som kommer gjennom den årlige FoU-avgiften. Dette gjøres gjennom budsjettprosessen som baseres på prognoser utført av Norges sjømatråd. Budsjettet revideres hvert halvår basert på faktisk oppnådd eksportverdi og forventet utvikling 2. halvår.

Stor usikkerhet i verdensøkonomien den siste tiden har ikke påvirket sjømateksporten negativt så langt. 2024 ble historiens sterkeste eksportår med en samlet eksportverdi på 175 milliarder kroner. En svak norsk krone har også bidratt til den sterke veksten de siste årene.

Den nye administrasjonen i USA benytter i økende grad toll som mekanisme for å regulere handelen med en lang rekke land, herunder også EU. Det har oppstått en situasjon hvor tiltak med beskyttelsestoll møtes av mottiltak. Situasjonen påvirker konkuransforholdene mellom produsentland direkte og indirekte. Det er også bekymring for at omfanget vil kunne få negativ påvirkning på verdensøkonomien i årene som kommer.

Så langt er eksporten av sjømat ikke direkte og vesentlig påvirket av den nye handelspolitiske situasjonen.. Veksten i sjømateksporten har fortsatt så langt i 2025. Det er stor usikkerhet knyttet til Norges posisjon med hensyn til utfall

av eventuelle beskyttelsestiltak innført av EU som svar på uenighetene med USA. Dersom EU innfører generelle tollmurer som svar på amerikanske tiltak, og Norge blir stående utenfor disse, vil det kunne få negative effekter på konkurransesituasjonen og eksporten av sjømat til EU. Over 60 % av eksporten av norsk sjømat går til EU. En omfattende handelskonflikt mellom de store økonomiene vil kunne ha stor betydning for verdensøkonomien. Skulle et slikt scenario bli en realitet vil sjømatsektoren i Norge, som eksporterer rundt 95 % av produksjonen, kunne bli påvirket.

I tillegg til usikkerhet knyttet til fremtidige tollregimer er kvotene for sentrale norske fiskeslag rekordlave og forventes å være lave de kommende årene. Eksportverdien for disse fiskeslagene forventes derfor å falle noe fremover selv om redusert kvantum forventes å kompenseres av høyere priser.

Etter styrets vurdering er det oppstått betydelig usikkerhet knyttet til fremtidige rammevilkår i sentrale markeder knyttet til bruken av toll som handelsregulerende virkemiddel. Næringen er i tett dialog med norske myndigheter og utviklingen følges nøye. Dersom nye tollregimer skulle resultere i endret verdi av sjømateksporten vil FHF tilpasse seg en slik situasjon gjennom å justere iverksettingen av nye prosjekter.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede og viser til omtale under fremtidig utvikling.

Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

STYRET

Styret består av 7 personer. NFD foreslår styremedlemmer til generalforsamlingen. Det skal være god kompetanse fra næringen i styret for aksjeselskapet og departementet innhenter forslag på kandidater til styret fra sjømatnæringen.

På generalforsamlingen den 15. juni 2023 ble følgende styremedlemmer valgt for perioden 2023–2025:

- Edmund Johannes Broback - styrets leder
- Britt Kathrine Drivenes – nestleder
- Øyvind Oaland – styremedlem
- Paul Birger Torgnes– styremedlem
- Lisa Leinebø Pinheiro – styremedlem
- Ingvild Dahlen – styremedlem
- Kåre Heggebø – styremedlem

Styret har avholdt seks møter og behandlet 68 saker i 2024. Styreleder og nestleder har deltatt i eiermøte med Nærings- og fiskeridepartementet. Styret legger vekt på å følge statens prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Styret gjennomfører årlig egevaluering og kommuniserer resultatet til eier. Styret fastsetter årlig møteplan med oversikt over hvilke saker som rutinemessig skal drøftes i hvert møte.



Tromsø, 23. april 2025

Edmund Johannes Broback <i>Styreleder</i>	Britt Kathrine Drivenes <i>Nestleder</i>
Øyvind Oaland <i>Styremedlem</i>	Paul Birger Torgnes <i>Styremedlem</i>
Ingvild Dahlen <i>Styremedlem</i>	Lisa Leinebø Pinheiro <i>Styremedlem</i>
Kåre Heggebø <i>Styremedlem</i>	
Geir Verner Andreassen <i>Administrerende direktør</i>	

FHF årsregnskap 2024

RESULTATREGNSKAP

BALANSEREGNSKAP

NOTER

KONTANTSTRØM

REVISORS BERETNING

Resultatregnskap

pr. 31. desember 2024

	Note	31.12.2024	31.12.2023
DRIFTSINNTEKTER			
FoU-avgift		528 191 457	517 519 844
FoU-avgift		528 191 457	517 519 844
DRIFTSKOSTNADER			
Prosjektkostnader	1	514 316 110	489 188 644
Lønn og personalkostnader	2, 3	30 781 334	29 489 572
Ordinære avskrivninger	4	374 880	276 269
Andre driftskostnader	5, 11	22 724 853	18 480 100
Sum driftskostnader		568 197 177	537 434 585
DRIFTSRESULTAT		-40 005 721	-19 914 741
FINANSINNTEKTER OG -KOSTNADER			
Renteinntekter		46 189 984	34 900 136
Finansinntekter		8 956 337	6 387 140
Finanskostnader		4 953	1 029
Netto finansposter		55 141 367	41 286 246
ÅRSRESULTAT		15 135 647	21 371 506
Disponering av årsresultat			
Overført fra opptjent egenkapital		15 135 647	21 371 506
Resultatdisponering		15 135 647	21 371 506

Balanseregnskap

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Kontormaskiner		576 412	879 678
Sum varige driftsmidler	4	576 412	879 678
Sum anleggsmidler		576 412	879 678
OMLØPSMIDLER			
Ikke mottatt FoU-avgift	6	97 621 595	91 075 781
Andre kortsiktige fordringer		5 955 253	1 920 564
Kortsiktig finansinvestering	7	176 239 366	156 387 140
Bankinnskudd	7	1 009 834 226	896 854 138
Sum omløpsmidler		1 289 650 440	1 146 237 623
SUM EIENDELER		1 290 226 851	1 147 117 301

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Aksjekapital	8	1 000 000	1 000 000
Bundet fond		15 000 000	15 000 000
Opptjent egenkapital		65 384 980	50 249 333
Sum egenkapital	9	81 384 980	66 249 333
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelse	10	3 570 405	4 339 723
Sum langsiktig gjeld		3 570 405	4 339 723
Kortsiktig gjeld			
Tilsagn til prosjekter	1	1 091 327 957	992 506 673
Leverandørgjeld		107 820 631	76 271 842
Skyldige offentlige avgifter		2 254 446	1 971 132
Annen kortsiktig gjeld		3 868 433	5 778 599
Sum kortsiktig gjeld		1 205 271 467	1 076 528 246
Sum gjeld		1 208 841 872	1 080 867 969
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 290 226 851	1 147 117 301

Tromsø, 23. april 2025

Edmund Johannes Broback <i>Styreleder</i>	Britt Kathrine Drivenes <i>Nestleder</i>
Øyvind Oaland <i>Styremedlem</i>	Paul Birger Torgnes <i>Styremedlem</i>
Ingvild Dahlen <i>Styremedlem</i>	Lisa Leinebø Pinheiro <i>Styremedlem</i>
Kåre Heggebø <i>Styremedlem</i>	
Geir Verner Andreassen <i>Administrerende direktør</i>	

Noter til årsregnskapet 2024

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS (FHF) ble stiftet 12. desember 2018.

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond (Fondet) ble per 01.01.2019 omdannet til statlig aksjeselskap. Omdanningen ble gjennomført ved virksomhetsoverdragelse hvor alle eiendeler, egenkapital, gjeld, avtaler, plikter og rettigheter overført og videreført i aksjeselskapet. Omdanning er regnskapsført basert på kontinuitet på bokførte verdier.

Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene. FHF finansieres gjennom en FoU-avgift. Finansierungsordningen er hjemlet i lov av 7. juli 2000 nr. 68 og forskrift av 05.09.2018 om avgift til forskning og utvikling i fiskeri- og havbruksnæringen. Ordningen trådte formelt i kraft fra 1. januar 2001.

FHFs midler skal benyttes til næringsrettet forskning til nytte for hele eller deler av næringen gjennom tilskudd til forsknings- og utviklingsprosjekter. Inntektsgrunnlaget er en forskningsavgift på 0,3 % av eksport av fisk og fiskevarer.

Tollmyndighetene er avgiftsmyndighet for eksportavgiften. Skattekontoret er innkreivingsmyndighet for eksportavgiften. De innkrevde midlene overføres til en konto som forvaltes av Norges sjømatråd AS og FHF. Norges sjømatråd overfører FHFs andel til FHF.

FHF er en skattefri institusjon etter skatteloven § 2-32 første ledd.

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Ledelsen har brukt estimer og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

a) Inntektsføringsprinsipper

Hovedformålet med regnskapet er å måle resultatet i regnskapsperioden. Måling av regnskapsmessig resultat innebærer sammenstilling av inntekter og kostnader i perioden.

FoU-avgiften inntektsføres i samme periode som eksportavgiften er påløpt.

b) Prosjektkostnader

Tilsagn kostnadsføres i det tilsagnet gis, begrenset oppad FoU-inntekten. Eventuelle tilsagn ut over FoU-avgiften balanseføres som en periodisert prosjektkostnad under omløpsmidler.

c) Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Pengemarkedsfond verdsettes til virkelig verdi.

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

e) Pensjoner

Ytelsespensjon: Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikende ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

FHF lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen for nye medlemmer per 31.12.2012 og gikk over til innskuddsbasert pensjonsordning f.o.m. 01.01.2013.

Innskuddspensjon: Kostnadene til ordningen er fastsatt og bokføres løpende, mens pensjonens størrelse vil avhenge av hvor mye som er innbetalt og avkastningen på innskuddet. Ordningen tilfredsstiller kravene i innskuddspensjonsloven.

Avtalefestet pensjon (AFP): Kostnadene til ordningen er fastsatt og bokføres løpende. FHF har en tariffavtale med AFP-bilag. Premien gjelder i utgangspunktet alle ansatte, til og med det kalenderåret de fyller 61 år. Det betales ikke premie for ansatte som er fritatt

fra premieplikten pga. lav pensjonsalder eller medlemskap i annen AFP-ordning.

Sliterordningen: Kostnadene til ordningen er fastsatt og bokføres løpende. FHF er bundet av en tariffavtale med Sliterbilaget som medfører tilslutning til Sliterordningen. Premien blir beregnet på bakgrunn av hvem som er ansatt og arbeidstiden de er registrert med i Aa-registreret. Dette gjelder ansatte til og med måneden de fyller 67 år. Ansatte som av ulike årsaker er fritatt fra AFP-ordningen, er heller ikke omfattet av Sliterordningen.

f) Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet i henhold til den indirekte metode. Likviditetsbeholdningen er definert som summen av kontanter og bankinnskudd.

g) Anleggsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Note 1 Prosjektkostnader – tilsagn til prosjekter

	2024	2023
Bundne prosjektmidler	992 506 673	835 680 723
Tildelte tilsagn kostnadsført i løpet av året	514 316 110	489 188 644
Tilsagn utbetalt i løpet av året	–415 494 825	–332 362 695
Sum tilsagn til prosjekter (bundne tilsagn)	1 091 327 957	992 506 673
Tildelte tilsagn kostnadsført i løpet av året (ekskl. fag-/ressursgrupper og fagapparat)		
Fellesområder	8 737 075	24 656 037
Hvitfisk	84 582 626	51 591 475
Pelagisk	38 919 413	45 961 978
Havbruk	382 076 996	366 979 153
Tildelte tilsagn kostnadsført i løpet av året	514 316 110	489 188 644

Note 2 Lønn og personalkostnader

	2024	2023
Lønnskostnader administrasjon		
Lønn, feriepenger og styrehonorarer	8 330 996	8 988 981
Arbeidsgiveravgift	1 197 420	1 262 418
Pensjonskost. inkl. arbeidsgiveravgift og endring årets pensj.forpl.	369 173	227 212
Andre lønnsrelaterte ytelser	143 865	364 839
Avs lønn i opps.tid, ettelønn, aga ifbm flytting av HK til Tromsø	0	–824 969
Sum lønnskostnader administrasjon	10 041 453	10 018 481
Lønnskost. i administrasjonen utgjør i % av inntektsført FoU-avgift:		
	1,9 %	1,9 %
Administrasjonen består av 7 fast ansatte inkl. adm. direktør og økonomi- og administrasjonssjef.		
I administrasjonen ble det i 2024 i snitt utført 72 % kjerneaktivitet og 28 % støtteaktivitet.		
Lønnskostnader fagapparat, fag- og ressursgrupper, kommunikasjon og formidling		
Lønn og feriepenger	14 039 617	12 863 307
Arbeidsgiveravgift	2 376 547	2 227 311
Pensjonskost. inkl. arbeidsgiveravgift og endring årets pensjonsforpl.	3 485 766	3 560 159
Andre lønnsrelaterte ytelser	837 950	820 315
Sum lønnskost. fagapparat, faggrupper, kommunik. og formidling	20 739 881	19 471 092
Lønnskostnader fagapparat, fag- og ressursgruppe, kommunikasjon og formidling utgjør i % av inntektsført FoU-avgift:		
	3,9 %	3,8 %
Gjelder 12 personer i fagapparat, i perioder av 2024 med 3 personer i kommunikasjon og formidling, faggrupper og ressursgrupper.		
I fagapparatet ble det i 2024 i snitt utført 100 % kjerneaktivitet.		
Total lønn og personalkostnad	30 781 334	29 489 572

Note 3 Lønn og ytelser til ledende ansatte, styret og revisor

	Lønn og feriepenger	Andre ytelser	Innbetalt pensjon
Administrerende direktør	1 808 273	266 929	211 675
Økonomi- og administrasjonssjef	1 220 396	41 476	153 603
Kommunikasjonssjef *)	1 554 063	33 420	243 325

*) Lønnstillegg på 25 % er inkludert i lønns- og pensjonsgrunnlaget som kompensasjon for frivilling sluttavtale med bindingstid og/eller for endret arbeidssted.

Styrehonorarer	2024	2023
Styrehonorarer 01.01.2024–31.12.2024	646 400	619 700
Styreleder	161 800	155 100
Styremedlemmer	484 600	464 600
Varamedlemmer	0	0
Sum styrehonorar	646 400	619 700

Styrehonorar for perioden 01.01.24 – 15.06.24 er utbetalt i 2024. Styrehonorar for perioden 16.06.24 – 31.12.24 er avsatt, ikke utbetalt.

Kostnadsført revisjon	2024	2023
Lovpålagt revisjon (eks. mva.)	203 720	229 000
Andre attestasjonstjenester (eks. mva.)	62 800	44 500
Andre tjenester utenfor revisjonen (eks. mva.)	70 184	36 690
Sum kostnadsført revisjon	336 704	310 190

Styremedlemmer, administrerende direktør eller andre ledende ansatte har ikke lån i FHF.

Avtaler i forbindelse med flytting av hovedkontoret fra Oslo til Tromsø

Regjeringen besluttet i september 2021 at FHF's hovedkontor skulle flyttes fra Oslo til Tromsø. Begrunnelsen var desentralisering av statlig eid virksomhet som har stedsuavhengig drift og oppfølging av Meld. St 9 (2020–2021) «Mennesker, muligheter og norske interesser i nord». For å sikre fortsatt drift og rammene for effektiv drift ble flyttingen gjennomført ved at samtlige lederfunksjoner og administrative stillinger ble flyttet til Tromsø.

Styret definerer de ledende ansattes kompetanse og kapasitet som virksomhetskritisk. For å opprettholde operasjonell drift

og sikre overføring av kompetanse er følgende individuelle avtaler inngått:

Administrerende direktør: kontorsted flyttet fra Oslo til Tromsø f.o.m. 01.01.2022. Reiser og opphold i Tromsø dekkes av FHF.

Kommunikasjonssjef: kontorsted flyttet fra Oslo til Tromsø f.o.m. 01.01.2022 med bindingstid i uoppsagt stilling i to år. Reiser og opphold i Tromsø dekkes av FHF. Som kompensasjon for endret arbeidssted mottar kommunikasjonssjef et månedlig tillegg på 25 % av fast månedslønn fra 01.01.2022 og i inntil tre år. Ved oppsigelse før utløp av bindingstid bortfaller avtalen om lønnstilskudd.

Note 4 Varige driftsmidler

	Maskiner og inventar	IKT-løsning	Elektronisk arkiv	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost per 01.01.2024	4 186 594	3 559 801	1 968 505	9 714 900
Tilgang 2024	71 614	0	0	71 614
Anskaffelseskost per 31.12.24	4 258 208	3 559 801	1 968 505	9 786 514
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	–3 681 796	–3 559 801	–1 968 505	–9 210 102
Balanseført verdi per 31.12.24	576 412	0	0	576 412
Årets avskrivninger	374 880	0	0	374 880
Årets nedskrivning	0	0	0	0
Årets av- og nedskrivning	374 880	0	0	374 880

Maskiner og inventar er avskrevet etter lineær metode, over 3 eller 5 år.
IKT-løsning avskrives lineært over 5 år.
Elektronisk arkiv avskrives etter lineær metode over 5 år.

Note 5 Andre driftskostnader

	2024	2023
Andre driftskostnader Administrasjon (inkl. styret)		
Leie lokaler	943 907	938 036
Leie datatjenester/-systemer	835 725	722 810
Møter, kurs, reiser o.l.	1 270 145	1 306 582
Inventar og maskiner, leie, reparasjon og vedlikehold	141 664	516 960
Revisjon og ekstern bistand IKT, regnskap, lønn og juridisk	1 380 911	1 104 113
Datakostnader (honorarer, support, drift)	125 751	45 531
Annen kontorkostnad	190 250	186 371
Telefon, bredbånd o.l.	132 003	123 620
Kommunikasjon, formidling	106 925	177 620
Forsikringer (reise, bil og styreansvar)	48 073	57 363
Sum	5 175 352	5 179 004
Andre driftskostnader fagapparat, fag- og ressursgrupper, kommunikasjon og formidling		
Leie lokaler	2 200 679	1 831 503
Leie datatjenester/-systemer	1 407 809	1 159 394
Møter, kurs, reiser o.l.	2 887 277	2 212 917
Inventar og maskiner, leie, reparasjon og vedlikehold	153 559	326 905
Revisjon og ekstern bistand IKT, regnskap, lønn og juridisk	2 006 026	1 846 976
Datakostnader (honorarer, support, drift)	1 285 900	218 055
Annen kontorkostnad	535 918	449 492
Telefon, bredbånd o.l.	201 642	177 096
Kommunikasjon, formidling	6 857 756	5 068 150
Forsikringer (reise, bil og styreansvar)	12 935	10 608
Sum	17 549 501	13 301 096
Andre driftskostnader totalt	22 724 853	18 480 100
Andre driftskostnader i % av totale driftskostnader	4 %	3 %

Note 6 Ikke mottatt FoU-avgift og renter

	2024	2023
Ikke mottatt FoU-avgift og renter:		
FoU-avgift fra Norges Sjømatråd (nov., des. og renter)	97 621 595	91 075 781
Sum ikke mottatt FoU-avgift og renter	97 621 595	82 618 584

Note 7 Bankinnskudd

	2024	2023
Bundne skattetrekksmidler i Sparebanken Øst	1 337 015	1 179 360
Driftskonto i Sparebanken Øst	203 206 474	211 221 033
Plasseringskonto i Aurskog Sparebank	62 508 373	59 675 357
Plasseringskonto i Bjugn Sparebank	21 259 336	34 219 224
Plasseringskonto i Sunndal Sparebank	21 245 120	34 178 458
Plasseringskonto i Trøgstad Sparebank	21 032 044	25 610 342
Plasseringskonto i Sparebanken Øst	1 443 904	62 986 863
Plasseringskonto i Sparebank1 Nord Norge	145 508 768	156 234 591
Plasseringskonto i Sparebanken Vest	147 608 269	156 534 083
Plasseringskonto i Nordea grønt termininnskudd	140 000 000	153 313 397
Aksjekapital i Sparebanken Øst	1 000 000	1 000 000
Depositumskonto (husleie) i Sparebanken Øst	737 561	701 430
Plasseringskonto BN Bank ASA	41 101 475	0
Plasseringskonto Orkla Sparebank	20 551 841	0
Plasseringskonto OBOS-Banken	50 039 616	0
Plasseringskonto Sparebank 68 nord	20 423 246	0
Plasseringskonto Trøndelag Sparebank	20 425 879	0
Plasseringskonto Flekkefjord Sparebank	20 424 109	0
Plasseringskonto Ørland Sparebank	20 426 612	0
Plasseringskonto Pareto Bank	49 554 583	0
Sum bankinnskudd	1 009 834 226	896 854 138
Pengemarkedsfond	2024	2023
Holberg Likviditet A	71 989 883	78 163 996
Odin Likviditet	104 249 483	78 223 144
Sum kortsiktig finansinvestering	176 239 366	156 387 140
Sum bankinnskudd og kortsiktig finansinvestering	1 186 073 592	1 053 241 278
Sum tilsagn til prosjekter (bundne tilsagn)	-1 091 327 957	-992 506 673

Per 31.12 er sum bankinnskudd og kortsiktig finansinvestering på 1 186,1 mill. kroner. Det er bundet opp 1 091,3 mill. kroner i tilsagn gitt til prosjekter som pågår eller er under oppstart.

For å spre risiko, er det i 2024 plassert flere midler i pengemarkedsfond med lav risiko og plassert midler i flere banker.

Note 8 Aksjekapital

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	1 000	1 000	1 000 000
Sum	1 000		1 000 000
Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfinansiering AS har én aksjonær per 31.12.2024. Selskapets aksjer er inndelt i én aksjeklasse, ordinære aksjer.			
Oversikt over de største aksjonærene per 31.12.2024:			
	Ordinære-aksjer	Sum	Eierandel
Nærings- og fiskeridepartementet (NFD)	1 000	1 000	1 000
Sum	1 000	1 000	1 000
Totalt antall aksjer	1 000	1 000	1 000

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Bundet fond	Annen EK	Sum
Egenkapital 31. desember 2023	1 000 000	15 000 000	50 249 333	66 249 333
Årsresultat		0	15 135 647	15 135 647
Egenkapital 31. desember 2024	1 000 000	15 000 000	65 384 980	81 384 980

I bundet fond er avsatt 15,0 mill. kroner i reserve. Reserven er en selvpålagt restriksjon til dekning av forpliktelser (f.eks. lønn, husleie, andre avtaler) i forbindelse med en eventuell nedleggelse av FHF samt til eventuelle uforutsette krav som skulle følge av FHF's virksomhet.

Note 10 Pensjonsforpliktelse

FHF's ytelsespensjonsordning tilfredsstiller lovkravene til obligatorisk tjenstepensjon, og gir rett til definerte fremtidige ytelser. Forpliktelsene er dekket gjennom livselskapet DnB Livsforsikring.

	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 868 521	2 244 520
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 366 765	1 046 175
Avkastning på pensjonsmidler	-1 627 156	-1 261 736
Administrasjonskostnader	317 759	296 670
Arbeidsgiveravgift	271 550	327 914
Resultatført aktuarielt tap/ (gevinst)	217 497	-58 716
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	2 414 935	2 594 826

Pensjonsfordring/-forpliktelse	2024	2023
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12	43 240 920	37 219 245
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	-31 393 085	-29 219 802
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-9 947 975	-4 787 642
Arbeidsgiveravgift	1 670 545	1 127 921
Netto pensjonsfordring (-)/-forpliktelse (+)	3 570 405	4 339 722

Pensjonsforpliktelsen (inkl. aga) på den usikrede ordningen for adm. dir.	8 652 068	7 837 947
Pensjonsfordringen på den sikrede ordningen (8 ansatte per 31.12.24)	-5 081 663	-3 498 225

Netto pensjonsforpliktelse	3 570 405	4 339 722
-----------------------------------	------------------	------------------

Pensjonskost. inkl. arbeidsgiveravgift og endring årets pensj.forpl.	2024	2023
Ytelses- og innskuddspensjon inkl. arbeidsgiveravgift	3 854 940	3 787 371

FHF lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen for nye medlemmer per 31.12.2012 og gikk over til innskuddsbasert pensjonsordning f.o.m. 01.01.2013.

Økonomiske forutsetninger:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,30 %	3,70 %
Forventet lønnsregulering	4,60 %	3,75 %
Pensjonsregulering/G-regulering	3,25 %	3,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,90 %	5,40 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på Norsk Regnskapsstiftelses forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 11 Vesentlige avtaler

	2024	Antall ansatte per kontor og totalt
Leie av kontorlokaler - leiekostnader:		
Oslo: Utleier Stormgård AS. Avtalen løper til 30.04.2027	811 637	4
Ålesund: Utleier Saga Seafood. Avtalen løper til 01.08.2028	531 324	3
Tromsø: Utleier Kystens Hus AS. Avtalen løper til 31.12.2025 med opsjon 5+5 år	1 275 929	10
Trondheim: Utleier Brattørkaia 17 B AS. Avtalen løper til 15.08.2033	525 696	3
Totale leiekostnader	3 144 586	20

På grunn av regjeringens beslutning om å flytte hovedkontoret fra Oslo til Tromsø er det

- 1) avtalt fremleie av 6 av 11 kontorer i Oslo f.o.m. 01.01.2023. Fremleierne er Norges Fiskarlag, Norges sjømatråd og Fiskebåt
- 2) leieavtale av større areal inngått med Kystens Hus AS i Tromsø gjeldende f.o.m. 01.04.2022
- 3) oppussede lokaler i Trondheim var innflyttingsklare 15.08.2023. Sjømat Norge leier kontorene og fremleier deler av arealet til FHF

Ingen øvrige avtaler av vesentlig karakter, ut over tilsagn gitt til FoU-prosjekter, er inngått.

Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter (drift)		
Resultat før skattekostnad	15 135 647	21 371 506
Ordinære avskrivinger	374 880	276 269
Endring i leverandørgjeld	31 548 789	-387 932
Endring i tilsagn prosjekter	98 821 285	156 825 950
Endring i fordring FoU-avgift	-6 545 814	-8 457 197
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-769 318	-1 012 021
Endring i andre tidsavgrensningposter	-5 661 541	-3 881 019
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	132 903 928	164 735 556
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-71 614	-595 212
Innbetaling ved salg av pengemarkedsfond	10 095 639	0
Utbetaling ved kjøp av pengemarkedsfond	-21 000 000	156 387 140
Endring i markedsverdi på pengemarkedsfond	-8 947 865	0
Netto kontantstrøm fra Investeringsaktiviteter	-19 923 840	-156 982 352
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av egenkapital	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring av kontantbeholdning	112 980 087	7 753 204
Kontantbeholdning IB	896 854 138	889 100 936
Kontantbeholdning UB	1 009 834 226	896 854 138



Revisors beretning 2024



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Strandgata 8, 9008 Tromsø
Postboks 1212, 9262 Tromsø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Fiskeri- og Havbruksnæringens Forskningsfinansiering AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fiskeri- og Havbruksnæringens Forskningsfinansiering AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

A member firm of Ernst & Young Global Limited



årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tromsø, 19. mai 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Monica Sørensen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Fiskeri- og Havbruksnæringens Forskningsfinansiering AS 2024
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: LPA29-WCKC2-GU2A8-WIWC2-OYANA-EZNMZ

Penneo Dokumentnøkkel: LPA29-WCKC2-GU2A8-WIWC2-OYANA-EZNMZ

Kunnskap for en ledende norsk sjømatnæring



Telefon: 23 89 64 08. E-post: post@fhf.no [fhf.no](https://www.fhf.no)